

BAB IV

SIMPULAN

Penyusunan Karya Tulis Tugas Akhir ini bertujuan untuk membahas mengenai implementasi Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran (RSPP) dalam merumuskan indikator kinerja dan membahas kesesuaian antara indikator kinerja dan hasil RSPP dengan menggunakan dokumen RKA Satker KPPN Tebing Tinggi tahun anggaran 2022. Hasil yang diperoleh dari data dan fakta yang telah diuraikan dalam pembahasan yang terdapat dalam Tugas Akhir ini terkait dengan tinjauan indikator kinerja dengan hasil RSPP dapat dirangkum menjadi beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran (RSPP) dikelompokkan menjadi tiga lingkup utama yaitu: (1) Redesain Program; (2) Redesain Kegiatan; dan (3) Redesain Keluaran. Dalam hal indikator kinerja, perumusan dilakukan terhadap indikator kinerja program dan kegiatan.
 - a. Indikator kinerja disusun dengan memerhatikan ketentuan yang telah diatur yakni: *relevant, well-defined, measurable, reliable, appropriate, cost-effective, dan verifiable*.
 - b. Perumusan Indikator Kinerja Program untuk Program teknis bersifat lintas K/L atau lintas Unit Kerja Eselon (UKE) I dapat disusun berbeda mengacu kepada

kontribusi yang dilakukan oleh unit kerja tersebut. Perbedaan ini menunjukkan ukuran dari kinerja masing-masing unit kerja secara akuntabilitas.

- c. Perumusan Indikator Kinerja Kegiatan untuk Kegiatan teknis bersifat lintas (dalam satu UKE I yang sama) dirumuskan berbeda untuk setiap unit kerja pelaksana yang akan berfungsi untuk memastikan akuntabilitas kinerja dari setiap unit kerja pelaksana.
2. Redesain program yang dilakukan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran, khususnya RKA Satker KPPN Tebing Tinggi tahun 2022, mengakibatkan beberapa perubahan dari segi nomenklatur, perumusan dan jumlah program yang juga mempengaruhi rumusan indikator kinerja program. Rumusan indikator kinerja program yang terdapat dalam RKA Satker KPPN Tebing Tinggi telah sesuai dengan pedoman RSPP yang menjadi dasar dalam penerapan RSPP dalam perencanaan dan penganggaran.
 - a. Perubahan dalam perumusan Indikator Kinerja Program ditunjukkan dengan indikator yang berbeda di beberapa UKE I Kementerian Keuangan untuk Program Lintas dan dibandingkan dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan. Hal ini dilakukan untuk menunjukkan perbedaan dari sisi unit kerja mana yang melaksanakan program tersebut serta fungsi evaluasi yang nantinya akan digunakan untuk menilai akuntabilitas dari kinerja program yang telah dilaksanakan.
 - b. Redesain kegiatan yang diimplementasikan dalam dokumen RKA Satker KPPN Tebing Tinggi ditandai dengan perubahan nomenklatur dan kegiatan yang disusun dengan memperhatikan ketentuan RSPP. Sesuai dengan pedoman

RSPP, Indikator Kinerja Kegiatan disusun berbeda dengan Unit Kerja Pelaksana lainnya dalam hal melaksanakan Kegiatan Lintas. Hal ini dilakukan agar Kementerian/Lembaga dapat memperhatikan akuntabilitas kinerja di dalam proses monitoring dan evaluasi.

Indikator kinerja yang dimuat dalam RKA Satker KPPN Tebing Tinggi tahun anggaran 2022 telah dirumuskan dengan memperhatikan kriteria indikator kinerja. Sebagai bagian dari informasi kinerja, indikator kinerja telah disusun dengan sederhana sehingga dapat dipahami dengan mudah. Berdasarkan poin-poin sebelumnya, dokumen perencanaan berupa RKA Satker KPPN Tebing Tinggi telah menerapkan aturan dan pedoman yang berlaku untuk merumuskan indikator kinerja sesuai dengan hasil Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran (RSPP).