

## **BAB IV**

### **SIMPULAN**

Berdasarkan pembahasan pada bab tiga terkait kesesuaian informasi kinerja pada DIPA dan LAKIN KPPN Metro Tahun 2018-2020, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis terhadap penyajian dan kesesuaian informasi kinerja, penyajian informasi kinerja pada DIPA dan LAKIN KPPN Metro Tahun 2018-2020 bersifat dinamis karena disesuaikan dengan kebijakan pemerintah pada tahun tersebut. Pada DIPA, terdapat total enam penambahan indikator kinerja dan tiga pengurangan indikator kinerja pada periode tahun 2018-2020. Pada LAKIN, terdapat total satu pengurangan indikator kinerja pada periode tahun 2018-2020. Berdasarkan analisis terhadap kesesuaian informasi kinerja, kesesuaian informasi kinerja pada DIPA dan LAKIN KPPN Metro Tahun 2018-2020 adalah sebesar 52 persen. Dari 52 persen informasi kinerja atau 26 indikator kinerja yang sesuai tersebut, terdapat total empat indikator kinerja (15,3 persen) dengan format penamaan yang berbeda dan lima belas indikator kinerja (57,6 persen) dengan target capaian yang berbeda.
2. Berdasarkan analisis permasalahan, faktor penyebab, dan upaya mengatasi ketidaksesuaian informasi kinerja, terdapat tiga masalah dan faktor utama

penyebab terjadinya ketidaksesuaian informasi kinerja pada DIPA dan LAKIN KPPN Metro Tahun 2018-2020. Masalah dan faktor penyebabnya adalah sebagai berikut.

- a. Pertama, perbedaan jumlah indikator kinerja karena perbedaan pedoman penyusunan DIPA dan LAKIN;
- b. Kedua, terdapat perbedaan *nomenklatur* karena kurangnya koordinasi tim penyusun DIPA dengan tim penyusun LAKIN; dan
- c. Ketiga, terdapat perbedaan target capaian antara DIPA dan LAKIN dikarenakan perbedaan formula dalam menghitung target capaian.

Berdasarkan masalah dan faktor penyebab ketidaksesuaian tersebut, KPPN Metro melakukan tiga upaya untuk meminimalisasi ketidaksesuaian informasi kinerja pada DIPA dan LAKIN. Upaya tersebut adalah sebagai berikut.

- a. Pertama, meningkatkan koordinasi antara tim penyusun DIPA dengan tim penyusun LAKIN;
- b. Kedua, menerapkan Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran (RSPP); dan
- c. Ketiga, melakukan reviu terhadap indikator kinerja pada DIPA dan LAKIN.