

## **BAB IV**

### **SIMPULAN**

Tujuan disusunnya KTTA ini adalah untuk melakukan studi analisis kesesuaian informasi kinerja pada DIPA dan laporan kinerja, lalu mengetahui faktor-faktor yang menyebabkan ketidaksesuaian informasi kinerja pada DIPA dan laporan kinerja di KPPN Serang tahun 2019-2021. Berdasarkan tujuan dan pembahasan yang telah penulis jabarkan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Analisis kesesuaian informasi kinerja pada DIPA dan laporan kinerja di KPPN Serang tahun 2019-2021.

Berdasarkan analisis penulis terkait kesesuaian informasi kinerja pada Halaman 1A DIPA Petikan dan BAB 2 (Perencanaan Kinerja) bagian penetapan/perjanjian kinerja pada Laporan Kinerja KPPN Serang tahun anggaran 2019-2021. Penulis melihat bahwa indikator kinerja pada keduanya sejalan dengan beberapa catatan. Hal ini dikarenakan penulis menemukan banyak kesesuaian pada informasi kinerja DIPA Petikan dan Laporan Kinerja KPPN Serang, baik dari substansi indikator maupun target kerjanya. Namun, penulis juga menemukan beberapa perbedaan indikator kinerja pada tahun anggaran 2019-2021, baik dari format nama indikator atau target kerjanya.

Perbedaan yang penulis temukan dari akumulasi tahun 2019-2021, yaitu 4 perbedaan pada format nama indikator kinerja dan 10 perbedaan target capaian. Jumlah ini tergolong tidak terlalu banyak karena jumlah keseluruhan indikator kinerja pada tahun 2019-2021 sebanyak 20 indikator kinerja yang sejalan antara DIPA Petikan dan Laporan Kinerja KPPN Serang. Persentase perbedaan atas format nama indikator kinerja sebesar 20 persen (4/20), sedangkan persentase persamaan atas format nama indikator kinerja sebesar 80 persen (16/20). Selain itu, persentase perbedaan atas target capaian maupun persamaan antara DIPA Petikan dan Laporan Kinerja KPPN Serang keduanya sama besar, yaitu sebesar 50 persen (10/20).

## 2. Faktor-faktor yang menyebabkan ketidaksesuaian informasi kinerja pada DIPA dan laporan kinerja di KPPN Serang tahun 2019-2021.

Berdasarkan analisis, terdapat beberapa faktor yang menjadi penyebab ketidaksesuaian informasi kinerja pada Halaman 1A DIPA Petikan dan BAB 2 (Perencanaan Kinerja) bagian penetapan/perjanjian kinerja pada Laporan Kinerja KPPN Serang. Faktor pertama, yaitu mengenai perbedaan format nama pada indikator kinerja DIPA dan Laporan Kinerja, penyebabnya yaitu pada pembuatan DIPA memang menggunakan arahan dan kebijakan dari pusat yang memang tidak diperbaharui terus-menerus sehingga format penamaan pada indikator kinerja DIPA dan Laporan Kinerja sedikit berbeda. Faktor kedua, mengenai perbedaan pada target capaian indikator kinerja, karena penggunaan rumus yang digunakan antara DIPA dan Laporan Kinerja itu berbeda, sehingga memungkinkan adanya perbedaan capaian target diantara kedua dokumen tersebut.