

Abstrak

Pendidikan merupakan kebutuhan primer bagi manusia. Demi mewujudkan Pendidikan yang berkualitas, peran tenaga pendidik sebagai pengajar bagi peserta didik sangatlah penting untuk diperhatikan. Gaji yang diterima sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan merupakan faktor penting untuk meningkatkan kualitas Pendidikan dengan memperhatikan kesejahteraan hidup tenaga pendidik. Tujuan dari tinjauan ini untuk mengetahui pengelolaan gaji dengan sistem informasi akuntansi siklus penggajian dan pengendalian internal yang dijalankan pada sebuah sekolah. Objek penelitian untuk melakukan tinjauan tersebut merupakan salah satu sekolah yang ada di Kota Medan, yaitu Sekolah Swasta Methodist-2 Medan. Penelitian dilakukan dengan mengumpulkan data-data yang dibutuhkan terkait siklus penggajian dengan melakukan wawancara, observasi, studi kepustakaan dan dokumentasi, di mana data yang digunakan dalam karya tulis ini adalah data primer dan data sekunder. Hasil dari penelitian atas siklus penggajian di Sekolah Swasta Methodist-2 Medan sudah berjalan dengan baik, namun terdapat beberapa hal yang belum sesuai dengan teori yang menjadi saran untuk dipertimbangkan. Pengendalian Internal di Sekolah Swasta Methodist-2 Medan sudah cukup baik hanya saja terdapat beberapa saran untuk pemisahan tugas fungsi penggajian yang tidak dapat digabungkan.

Kata kunci: Pendidikan, Gaji, Siklus Penggajian, Pengendalian Internal.

Abstract

Education is a basic human need. The role of the educator as a student teacher is very important for achieving quality education. The salary received as a reward for the services provided is a crucial variable in improving the quality of education when considering the welfare of teachers. The main reason for this study is to determine the payroll information system and internal control payroll management that will be implemented at the school. The object of this research is one of the private schools in Medan, Methodist-2 Medan. The survey was conducted by collecting the required data related to the payroll cycle by implementing interviews, observations, literature searches, and documentation. The data used in this paper are primary and secondary data. By the end of this research, the writer concluded that the salary cycle survey in Methodist 2 Medan is working well, but there are some disagreements with the theory that are suggestions to consider. The internal control of Methodist 2 Medan Independent Schools is fairly good and there are only a few suggestions for separating uncombined salary functions.

Keywords: education, salary, salary cycle, internal control.