

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN LULUS UJIAN KOMPREHENSIF	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Audit.....	10
2.1.2 Kinerja.....	14
2.1.3 <i>Burnout</i>	15
2.1.4 <i>Role Theory</i>	17
2.1.5 <i>Self Efficacy</i>	21
2.2 Kerangka Pemikiran.....	21
2.3 Pengembangan Hipotesis	22
2.3.1 <i>Role conflict</i> terhadap <i>burnout</i> auditor internal.	23
2.3.2 <i>Role ambiguity</i> terhadap <i>burnout</i> auditor internal.	24
2.3.3 <i>Role overload</i> terhadap <i>burnout</i> auditor internal.	24
2.3.4 <i>Self efficacy</i> terhadap <i>burnout</i> auditor internal.	25
2.3.5 <i>Burnout</i> terhadap kinerja auditor internal.	26
2.3.6 <i>Role conflict</i> terhadap kinerja auditor internal.	26
2.3.7 <i>Role ambiguity</i> terhadap kinerja auditor internal.	27
2.3.8 <i>Role overload</i> terhadap kinerja auditor internal.....	27
2.3.9 <i>Self efficacy</i> internal terhadap kinerja auditor.	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	29
3.2 Jenis dan Metode Penelitian.....	30

3.3 Populasi, Sampel dan Instrumen Penelitian	31
3.4 Variabel Penelitian	32
3.4.1 Variabel Dependen (Terikat)	33
3.4.2 Variabel Independen (Bebas).....	34
3.5 Metode Pengolahan Data	40
3.6 Teknis Analisis.....	41
3.6.1 Analisis statistik deskriptif.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Penelitian	45
4.1.1 Pengolahan data kuesioner.....	46
4.1.2 Profil Responden.....	46
4.2 Analisis Data	52
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	52
4.2.2 Analisis Statistik Inferensial	67
4.3 Pembahasan.....	88
4.3.1 Pengaruh <i>role conflict</i> terhadap <i>burnout</i> auditor internal.	88
4.3.2 Pengaruh <i>role ambiguity</i> terhadap <i>burnout</i> auditor.	92
4.3.3 Pengaruh <i>role overload</i> terhadap <i>burnout</i> auditor.	93
4.3.4 Pengaruh <i>self efficacy</i> terhadap <i>burnout</i> auditor.....	95
4.3.5 Pengaruh <i>burnout</i> terhadap kinerja auditor.....	97
4.3.6 Pengaruh <i>role conflict</i> terhadap kinerja auditor.....	98
4.3.7 Pengaruh <i>role ambiguity</i> terhadap kinerja auditor.....	99
4.3.8 Pengaruh <i>role overload</i> terhadap kinerja auditor.....	100
4.3.9 Pengaruh <i>self efficacy</i> terhadap kinerja auditor.	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
5.1 Simpulan	104
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	108
5.3 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	119
Daftar Riwayat Hidup	173

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Skala Likert yang Digunakan dalam Penelitian.....	33
Tabel III.2 Dimensi dan Indikator Variabel Kinerja Auditor Intern	34
Tabel III.3 Dimensi dan Indikator Variabel <i>Burnout</i>	35
Tabel III.4 Dimensi dan Indikator Variabel <i>Role Conflict</i>	37
Tabel III.5 Dimensi dan Indikator Variabel <i>Role Ambiguity</i>	38
Tabel III.6 Dimensi dan Indikator Variabel <i>Role Overload</i>	39
Tabel III.7 Dimensi dan Indikator Variabel <i>Self Efficacy</i>	40
Tabel IV.1 Kriteria Persentase Tanggapan Responden.....	52
Tabel IV.2 Tanggapan responden atas Variabel Kinerja Auditor Intern	53
Tabel IV.3 Tanggapan responden atas Variabel <i>Burnout</i> Auditor Intern	56
Tabel IV.4 Tanggapan responden atas Variabel <i>Role Conflict</i> Auditor Intern	59
Tabel IV.5 Tanggapan responden atas Variabel <i>Role Ambiguity</i> Auditor Intern	62
Tabel IV.6 Tanggapan responden atas Variabel <i>Role Overload</i> Auditor Intern.....	65
Tabel IV.7 Tanggapan responden atas Variabel <i>Self Efficacy</i> Auditor Intern	67
Tabel IV.8 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Auditor Intern.....	70
Tabel IV.9 Hasil Uji kedua <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Auditor Intern	70
Tabel IV.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Burnout</i>	71
Tabel IV.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Role Conflict</i>	72
Tabel IV.12 Hasil Uji kedua <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Role Conflict</i>	72
Tabel IV.13 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Role Ambiguity</i>	73
Tabel IV.14 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Role Overload</i>	74
Tabel IV.15 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Self Efficacy</i>	74
Tabel IV.16 Hasil Uji kedua <i>Convergent Validity</i> Semua Variabel	75
Tabel IV.17 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Variabel Kinerja Auditor Intern	77
Tabel IV.18 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Variabel <i>Burnout</i>	78
Tabel IV.19 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Variabel <i>Role Conflict</i>	79
Tabel IV.20 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Variabel <i>Role Ambiguity</i>	79
Tabel IV.21 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Variabel <i>Role Overload</i>	79
Tabel IV.22 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> Variabel <i>Self Efficacy</i>	80
Tabel IV.23 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel IV.24 Hasil Uji <i>R-square</i> (R^2)	82
Tabel IV.25 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Taraf Signifikansi 5%	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar III.1 Struktur Organisasi.....	30
Gambar IV.1 Profil Responden berdasarkan jenis kelamin	47
Gambar IV.2 Profil Responden berdasarkan usia	47
Gambar IV.3 Profil Responden berdasarkan masa kerja	48
Gambar IV.4 Profil Responden berdasarkan pendidikan.....	49
Gambar IV.5 Profil Responden berdasarkan jabatan	50
Gambar IV.6 Profil Responden berdasarkan unit kerja di Kantor Pusat BPKP ...	51
Gambar IV.7 Profil Responden berdasarkan unit kerja di Perwakilan BPKP	51
Gambar IV.8 Model Pengukuran Hasil <i>PLS Algorithm</i>	69
Gambar IV.9 Model Pengukuran Hasil Akhir <i>PLS Algorithm</i>	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian dari PKN STAN	119
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari BPKP	120
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	121
Lampiran 4 Tabulasi Hasil Survei	132
Lampiran 5 Hasil Pengujian Pertama <i>PLS Algorithm</i>	167
Lampiran 6 Hasil Pengujian Akhir <i>PLS Algorithm</i>	169