

DAFTAR PUSTAKA

- Afriady, A., & Alfiansyah, I. (2022). *Pengaruh E-Procurement Dan Religiusitas Terhadap Pencegahan Fraud Studi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Aset Kota Bandung*. 7(1), 57–63. <https://doi.org/https://doi.org/10.36587/probank.v1i1.1173>
- Ahmad, S., & Nuraini, Y. (2018). Selisik Upaya Pencegahan Korupsi dan Gratifikasi di Kota Tangerang Selatan Banten. *MIZAN: Journal of Islamic Law*, 2(1), 29–46. <https://doi.org/https://doi.org/10.32507/mizan.v2i1.211>
- Anshari, H., Masjaya, H., & Amin, H. J. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 2(3), 397–409. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.52239/jar.v2i3.528>
- Anwar, M. C. (2019, Oktober 16). *Pejabat PUPR Ini Antar Anak Buah yang Kena OTT ke KPK*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20191016120421-4-107403/pejabat-pupr-ini-antar-anak-buah-yang-kena-ott-ke-kpk>
- Arief, M. I., & Yuwanto, L. (2023). Gotong Royong sebagai Budaya Bangsa Indonesia Ditinjau dari Teori Nilai (Basic Human Values Theory). *Jurnal Cahaya Mandalika*, 4(2), 490–497. <https://doi.org/https://doi.org/10.36312/jcm.v4i2.1498>
- BKN. (2019). Pemberantasan Korupsi melalui Zuhud di Lingkungan ASN. *Civil Aparatur Policy Brief*, 30.
- Brahmasari, I. A. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk. *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 238–250.
- Didi, D., & Kusuma, I. C. (2018). FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN (FRAUD): PERSEPSI

PEGAWAI PEMERINTAHAN DAERAH KOTA BOGOR. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 15(1), 1–20. <https://doi.org/10.21002/jaki.2018.01>

Fajariyah, D., & Carolina, A. (2023). PENGARUH RELIGIUSITAS, LEADERSHIP DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD PADA EKOWISATA MANGROVE. *Akuntansi Dewantara*, 7(1), 78–87. <https://doi.org/10.26460/ad.v7i1>

Febriani, C. Y., & Gunawan, J. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Audit Report Lag pada Manufaktur di Indonesia dengan Reputasi KAP sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 1383–1400. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.16236>

Fridayanti. (2015). Religiusitas, Spiritualitas dalam Kajian Psikologi dan Urgensi Perumusan Religiusitas Islam. *Psymipathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 199–208. <https://www.researchgate.net/publication/314121713>

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Vol. 19). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harits, M., Gozali, V. A., Oktaviani, N. H., & Agustina, K. D. (2019). Trend Korupsi Kepala Daerah; Studi pada Pemerintahan Daerah di Sumatera Utara. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara (JUAN)*, 7(2), 127–137. <https://doi.org/10.31629/juan.v7i2.1772>

Hidayat, F. (2019, Mei 15). *Pejabat PUPR Juga Didakwa Terima Gratifikasi Rp 10 M Hingga Duit Israel*. detikNews. <https://news.detik.com/berita/d-4550501/pejabat-pupr-juga-didakwa-terima-gratifikasi-rp-10-m-hingga-duit-israel>

Indonesia Corruption Watch. (2010, Juli 25). *Enggan Melapor, Aturan Pelaporan Gratifikasi Tak Jelas*. <https://antikorupsi.org/id/article/enggan-melapor-aturan-pelaporan-gratifikasi-tak-jelas>

Indreswari, V. M., & NR, E. (2023). Pengaruh Audit Tenure, Ukuran Kantor Akuntan Publik, Ukuran Perusahaan dan Financial Distress terhadap Audit

Delay. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi (JEA)*, 5(2), 438–451.
<https://doi.org/10.24036/jea.v5i2.682>

Indriani, I., Suroso, A., & Maghfiroh, S. (2016). Penerapan Konsep Fraud Diamond Theory dalam Mendeteksi Perilaku Fraud. *Simposium Nasional Akuntansi XIX, Lampung*, 1–43.

Iskandar, I. S., & Kurniawan, T. (2020). Gratifikasi di Badan Usaha Milik Negara Berdasarkan Motif Kecurangan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JiIP: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 5(2), 81–97.
<https://doi.org/10.14710/jiip.v5i2.7690>

Jatmiko, B. (2020). PENGARUH PENGAWASAN INTERNAL, AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SLEMAN (SURVEI PADA SELURUH SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN SLEMAN). *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 7(2), 231–246.
<https://doi.org/10.25105/jat.v7i2.7446>

Kasiyanto, A., & Jatmikowati, S. W. (2023). EFFORTS TO PREVENT BRIBERY AND GRATUITY IN LAND AGENCY. *Petita: Jurnal Kajian Ilmu Hukum dan Syariah*, 8(1), 50–62. <https://doi.org/10.22373/petita.v8i1.165>

Komisi Pemberantasan Korupsi. (t.t.). *Laporan Akuntabilitas Kinerja 2022*.

Komisi Pemberantasan Korupsi. (2023a, April 4). *KPK Tahan Tersangka Gratifikasi di DJP Kementerian Keuangan*.
<https://www.kpk.go.id/id/berita/siaran-pers/3028-kpk-tahan-tersangka-gratifikasi-di-djp-kementerian-keuangan>.

Komisi Pemberantasan Korupsi. (2023b, Oktober 6). *KPK Tetapkan Tersangka Pengaturan Proyek dan Gratifikasi di Pemkot Bima*.
<https://www.kpk.go.id/id/berita/siaran-pers/3269-kpk-tetapkan-tersangka-pengaturan-proyek-dan-gratifikasi-di-pemkot-bima>.

Kurniawan, K. (2021). Transisi Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Manajemen pada Family Business UD.A. Penggunaan Teori Familiness untuk

- Mengatasi Permasalahan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(2), 493–513.
- Mapuasari, S. A., & Mahmudah, H. (2018). Korupsi Berjamaah: Konsensus Sosial atas Gratifikasi dan Suap. *Integritas: Jurnal Antikorupsi*, 4(2), 159–176. <https://doi.org/https://doi.org/10.32697/integritas.v4i2.279>
- Marliana, M., & Marini, H. (2022). Satu Dekade Gratifikasi di Indonesia (2010–2019). *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 6(1).
- Merchant, Kenneth. A., & Van der Stede, Wim. A. (2017). *Management Control Systems: Performance Measurement, Evaluation, and Incentives*. (4 ed.). Prentice Hall.
- Najah, A. F. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Fraud: Persepsi Pegawai Dinas Provinsi DIY. *Accounting Analysis Journal*, 2(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.15294/aaj.v2i3.2496>
- Nalle, V. I. W. (2016). Kedudukan Peraturan Kebijakan dalam Undang-Undang Administrasi Pemerintahan. *Refleksi Hukum: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(1), 1–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.24246/jrh.2016.v10.i1.p1-16>
- Nasir, M. D. A. (2020). Religiusitas Mahasiswa Perbankan Syariah S1 UIN Malang yang Menggunakan Jasa Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 5(1), 21–29.
- Nazifah, L. (2019). STRATEGI MENYIKAPI GRATIFIKASI DENGAN IDENTIFIKASI PEMBERIAN HADIAH KEPADA PEGAWAI NEGERI SIPIL STRATEGY TO RESPOND GRATIFICATION BY IDENTIFYING GIFT-GIVING TO GOVERNMENT EMPLOYEE. 1(2), 47–58.
- Noviani, P., Nurmala, A., & Sigit, A. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MORALITAS INDIVIDU, DAN AUDIT INTERNAL TERHADAP RISIKO FRAUD. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 19(2), 188–202. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30595/kompartemen.v19i2.9149>

- Nurafifah, H., & Pramudyastuti, O. L. (2018). Peran Etika Akuntan dan Good Corporate Governance terhadap Pencegahan Fraud. *Journal of Educational Language Research (JOEL)*, 1(8), 1225–1232. <https://doi.org/https://doi.org/10.53625/joel.v1i8.1828>
- Oktaviani, Y., & Biduri, S. (2023). DETERMINAN FRAUD PREVENTION ATAS PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (STUDI EMPIRIS PADA SELURUH DESA KABUPATEN SIDOARJO). *Jurnal Ekonomi Pendidikan (JUPE)*, 11(3), 231–242. <https://doi.org/10.26740/jupe.v11n3.p231>
- Peraturan KPK Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pelaporan Gratifikasi, 1438 Peraturan KPK Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pelaporan Gratifikasi (2019). www.peraturan.go.id
- Pristiyanti, I. R. (2012). Persepsi Pegawai Instansi Pemerintah mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Fraud di Sektor Pemerintahan. *Accounting Analysis Journal*, 1(1). <https://doi.org/doi.org/10.15294/aaj.v1i1.707>
- Purnomo, H., & Iswanggit, A. (2019, Desember 29). *OTT yang Nodai Kerja Keras Kementerian PUPR di 2018*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20181229071606-4-48411/ott-yang-nodai-kerja-keras-kementerian-pupr-di-2018>
- Putri, A. A., & Hariani, S. (2021). Determinan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *AKURASI: Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 3(1), 17–28. <https://doi.org/10.36407/akurasi.v3i1.225>
- Rahmanto, T. Y. (2019). Penegakan Hukum terhadap Tindak Pidana Penipuan Berbasis Transaksi Elektronik. *Jurnal Penelitian Hukum De Jure*, 19(1), 31. <https://doi.org/10.30641/dejure.2019.v19.31-52>
- Riyanto, R. F., & Arifin, Z. (2022). EFEKTIVITAS WHISTLEBLOWING SYSTEM DAN SISTEM PENGENDALIAN GRATIFIKASI TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD PADA SEKTOR PUBLIK YANG DIMODERASI OLEH PENDETEKSIAN FRAUD. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(2), 105–122. <https://doi.org/10.25105/jmat.v9i2.12922>

- Sari, N. K. I. Y., Sumadi, N. K., & Putra, I. M. E. L. (2023). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Whistleblowing, dan Penegakan Hukum terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Kerambitan. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 4(3), 278–289. <https://doi.org/https://doi.org/10.32795/hak.v4i3.3265>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7 ed., Vol. 7). John Wiley & Sons Ltd. www.wileypluslearningspace.com
- Septiani, A. K., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MORALITAS INDIVIDU, DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN. *JURNAL ECONOMINA*, 2(6), 1306–1317. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.604>
- Sugiarto, S. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Religiusitas terhadap Sikap Antigratifikasi Aparatur Sipil Negara, dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemediasi (Studi Kasus pada Kedeputan Bidang Pendidikan dan Peran Serta Masyarakat Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia)*. STIE Bank BPD Jateng.
- Sugiyono. (2007). *Statistika untuk Penelitian* (E. Mulyatiningsih, Ed.; 12 ed., Vol. 12). CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (19 ed., Vol. 19). Alfabeta.
- Suharto, Y., Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta, B., & Hariadi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta, E. (2021). Analisis Kualitas Website Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Webqual 4.0 Website Quality Analysis of Human Resources Development Agency Using Webqual 4.0 Method. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 109–121. <https://www.bpsdm.jakarta.go.id>
- Sungadi, S. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kematangan Karier Pustakawan Kajian Empiris pada Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam di Daerah Istimewa Yogyakarta. *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, 11(1). <https://doi.org/10.20885/unilib.vol11.iss1.art3>

- Syahril, S. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 4(2), 208–215.
- Tarwiyani, T., & Kadir, G. A. (2021). The Actionological Dimension of Friendship Dance in the Perspective of S.H. Schawrtz. *DIMENSI*, 10(1), 91–111. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- UPG Kementerian PUPR. (2023). *Laporan Kinerja Pengendalian Gratifikasi Tahun 2022 dan Program Pengendalian Gratifikasi Tahun 2023*.
- Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kompensasi melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896–908. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jmm.v13i2.723>
- Yogi, E. (2023, November 24). *11 Orang Terjaring OTT KPK di Kaltim: Pejabat BBPJJN dan Swasta*. detikNews. <https://news.detik.com/berita/d-7054449/11-orang-terjaring-ott-kpk-di-kaltim-pejabat-bbpjjn-dan-swasta>
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., Mustofa, & Mustofa, M. S. (2021). *EKONOMETRIKA: Teknik dan Aplikasi dengan SPSS* (S. Widagdo, Ed.; 1 ed., Vol. 1). Mandala Press.
- Zelmiyanti, R., & Anita, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Peran Auditor Internal terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 8(10), 67–76. <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Zulkarnain, R. M. (2013). Analisis Faktor yang Mempengaruhi terjadinya Fraud pada Dinas Kota Surakarta. *Accounting Analysis Journal*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.15294/aaj.v2i2.2852>