

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, INTELIGENSI BISNIS, DAN *E-GOVERNMENT* TERHADAP KINERJA ORGANISASI DENGAN MANAJEMEN RISIKO SEBAGAI PEMEDIASI**

Lutfi Abdul Khakim  
4132220070

## **ABSTRAK**

Peraturan Pemerintah nomor 60 tahun 2008 tentang sistem pengendalian intern pemerintah memberikan mandat kepada setiap pemimpin unit instansi pemerintah Indonesia untuk menerapkan manajemen risiko. Akan tetapi, sampai dengan tahun 2022 sebagian besar unit instansi pemerintah masih memiliki indeks manajemen risiko yang rendah. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran manajemen risiko dalam organisasi, yaitu apakah manajemen risiko memiliki peran mediasi untuk faktor-faktor tertentu seperti kepemimpinan transformasional, inteligensi bisnis, dan *e-government* terhadap kinerja organisasi. Dengan pendekatan penelitian kuantitatif, penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mendapatkan data primer. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa kepemimpinan transformasional, inteligensi bisnis, dan *e-government* memiliki pengaruh langsung terhadap manajemen risiko dan kinerja organisasi, serta manajemen risiko memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja organisasi. Terakhir, peran manajemen risiko sebagai pemediasi bersifat parsial. Manfaat penelitian ini berguna untuk memberikan pertimbangan bagi seluruh pemimpin instansi pemerintah dalam menerapkan manajemen risiko. Selain itu, penelitian ini berguna untuk penelitian selanjutnya terkait manajemen risiko.

**Kata kunci:** manajemen risiko, kepemimpinan transformasional, inteligensi bisnis, *e-government*, kinerja organisasi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
INTELIGENSI BISNIS, DAN *E-GOVERNMENT* TERHADAP  
KINERJA ORGANISASI DENGAN MANAJEMEN RISIKO  
SEBAGAI PEMEDIASI**

Lutfi Abdul Khakim  
4132220070

**ABSTRACT**

Government Regulation number 60 of 2008 concerning the government's internal control system mandates every unit leader of an Indonesian government agency to implement risk management. However, until 2022, most government agency units will still have a low risk management index. Therefore, this research aims to determine the role of risk management in organizations, namely whether risk management has a mediating role for certain factors such as transformational leadership, business intelligence, and e-government on organizational performance. With a quantitative research approach, this research uses a questionnaire to obtain primary data. The results of this research are that transformational leadership, business intelligence, and e-government have a direct influence on risk management and organizational performance, and risk management has a direct influence on organizational performance. Finally, the role of risk management as a mediator is partial. The benefits of this research are useful in providing considerations for all government agency leaders in implementing risk management. Apart from that, this research is useful for further research related to risk management.

**Kata kunci:** risk management, transformational leadership, business intelligence, e-government, organizational performance