DAFTAR PUSTAKA

BRAVO PUPR. (t.t.). [Software].

Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (8 ed.). Wiley.

EHRM. (t.t.). [Software].

Estiningtyastuti, E. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Struktural Dan Kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pegawai Pada Kantor BKPD Pemerintah Kabupaten Wonogiri. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, *6*(1), 483. https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.4684

Hakiki, Munadi, & Sri Sunantri. (2022). Analisis Pemberian Tunjangan Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Di Kabupaten Sambas Menurut Ekonomi Syariah. *CBJIS : Cross-Border Journal of Islamic Studies*, *4*(1), 27–37. https://doi.org/10.37567/cbjis.v4i1.1229

Hikmah, J., Riono, S. B., Syaifulloh, M., Khojin, N., & Aisyah., N. (2020). Pengaruh Faktor Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Economics and Management (JECMA), 1*(1), 53-65.

Kramer, M. (2018). *Best Practices In Systems Development Lifecycle: An Analyses Based On The Waterfall Model*. *Review of Business & Finance Studies*, *9*(1).

Kurniawati, & Badrul, M. (2021). Penerapan Metode waterfall untuk Perancangan Sistem Informasi Inventory Pada Toko Keramik Bintang Terang. *PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset dan Observasi Sistem Komputer*, *8*(2), 57–52. https://doi.org/10.30656/prosisko.v8i2.3852

Laporan Hasil Pemeriksaan Atas Sistem pengendalian Intern Dan Kepatuhan Terhadap Ketentuan Peraturan Perundang-undangan Pemerintah Pusat Tahun 2022 (hlm. 170). (2023).

Laporan Kinerja Kementerian PUPR tahun 2022 (hlm. 253). (2023). Kementerian PUPR.

Latukolan, M. L. A., Arwan, A., & Ananta, M. T. (2019). *Pengembangan Sistem Pemetaan Otomatis Entity Relationship Diagram Ke Dalam Database*. *3*(4). https://doi.org/2548-964X

Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2022). *Management Information Systems: Managing the Digital Firm* (17 ed.). Pearson.

Linthicum, D. S. (2003). *Next Generation Application Integration*. Addison Wesley.

Marbun, H. S., & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 5*(1), 262-278. https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617

Mardjuni, S., & Karim, A. (2023). *Analisis Tunjangan Kinerja Anggota Ditpamobvit Pada Polisi Daerah Sulawesi Selatan*.

Mutmainnah, A., Musyrifah, & Nuralamsyah Zulkarnaim. (2022). Perbandingan Relational Database dan Non-Relational Database dalam Pengembangan Smart Tourism. *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, *8*(1). https://doi.org/10.28932/jutisi.v8i1.4353

Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, *14*(1), 11. https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888

Nugroho, A. (2020). *Sistem Informasi Tunjangan Kinerja Prajurit Tni Ad Di Brigif Mekanis 1 PIK/JS*.

Pasrun, Y. P., Sarimuddin, S., & Muchtar, M. (2022). Optimasi Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Menggunakan Web Service Pada BKP-SDM Bombana. *semanTIK*, *8*(2), 105. https://doi.org/10.55679/semantik.v8i2.28174

Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 26/PRT/M/2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 04/PRT/M/2016 Tentang Pedoman Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat, (2018).

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara, (2019).

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 125 Tahun 2018 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, (2018).

Pressman, R. S. (2010). *Software engineering: A practitioner's approach* (7th ed). McGraw-Hill Higher Education.

Rachman, E. S., & Noviyanto, B. (2017). *Pemanfaatan E-Government Pada Desa Wonokarto Untuk Meningkatkan Akurasi Dan Informasi Potensi Desa*. *8*(1).

Rainer, R. K., & Prince, B. (2022). *Introduction to information systems supporting and transforming business* (Ninth edition; Wiley loose-leaf print edition). John Wiley & Sons, Inc.

Rakhmawanto, A. (2011). *Kebijakan Moratorium Dan Penataan Pegawai Negeri Sipil Bagian Dari Reformasi Birokrasi*. *5*.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 20 tahun 2011 tentang Pedoman Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil, (2011).

Peraturan Presiden Nomor 15 Tahun 2015 tentang Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, (2015).

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik, 110 (2018).

Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, (2020).

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 80/PMK.05/2017 Tentang Tata Cara Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai Pada Kementerian Negara/Lembaga, (2023).

Reza, T. S., & Hermawansyah, W. (2019). Masa Depan Bisnis Kreatif Diera Revolusi Industri 4.0 Ditinjau Dari Kebijakan Sektor Publik, Bisnis Dan Perpajakan. *Majalah Ilmiah Bijak*, *16*(1), 48–52. https://doi.org/10.31334/bijak.v16i1.323

Romney, M. B., Steinbart, P. J., Summers, S. L., & Wood, D. A. (2020). *Accounting Information Systems, Global Edition* (15 ed.). Pearson.

Sari, N. U. (2022). *Aplikasi Monitoring Kinerja Dan Absensi Pegawai Untuk Tunjangan Kinerja Pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Pemerintah Kabupaten Tanah Laut*. Universitas Islam Kalimantan.

Saunders, M. N. K., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). *Research Method for Business Students* (8 ed.). Pearson.

Setiawan, V. N. (2023, 16 Juni). Menteri ESDM Pecat 10 PNS Tersangka Korupsi Tukin. *CNBC Indonesia. https://www.cnbcindonesia.com/news/20230616132200-4-446573/menteri-esdm-pecat-10-pns-tersangka-korupsi-tukin*

Setyawati, E., Sarwani, Wijoyo, H., & Soeharmoko, N. (2020). *Relational Database Management System (RDBMS)*.

Setyorini, E., & Astuti, W. (2022). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta*.

Subhiyakto, E. R., Astuti, Y. P., Umaroh, L., Utomo, D. W., Rachmawanto, E. H., & Sari, C. A. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Pengarsipan Data Pasien Klinik Cemara. *Techno.Com*, *16*(1), 25–34. https://doi.org/10.33633/tc.v16i1.1290

Sukwika, T. (2018). Peran Pembangunan Infrastruktur terhadap Ketimpangan Ekonomi Antarwilayah di Indonesia. *Jurnal Wilayah dan Lingkungan*, *6*(2), 115. https://doi.org/10.14710/jwl.6.2.115-130

Sulistyanto, H., & Sn, A. (2017). Urgensi Pengujian Pada Kemajemukan Perangkat Lunak Dalam Multi Perspektif. *Jurnal Komunikasi dan Teknologi Informasi*, 65–74.

Supriyatna, A. (2015). Analisis Dan Evaluasi Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Perpustakaan Dengan Menggunakan Pieces Framework. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, *11*.

Suryadi, A. (2020). Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kegiatan Sivitas Akademika Universitas Terbuka. *Sistemasi*, *9*(1), 116. https://doi.org/10.32520/stmsi.v9i1.604

Syarifudin, A., & Ani, N. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengajuan dan Pelaporan Pembayaran Tunjangan Kinerja Kementerian Keuangan Menggunakan Metode Prototype. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer)*, *8*(2), 149–158. https://doi.org/10.32736/sisfokom.v8i2.641

Tullah, R., & Hanafri, M. I. (2014). *Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Pada Politeknik LP3I Jakarta Dengan Metode Pieces*. *4*(1).

Valacich, J. S., & George, J. F. (2020). *Modern systems analysis and design* (Ninth edition). Pearson.

Wahyudi, T., Supriyanta, & Husni Faqih. (2021). *Pengembangan Sistem Informasi Presensi Menggunakan Metode Waterfall*. *7*(2).

Whitten, J. L., & Bentley, L. D. (2007). *Systems analysis and design methods* (7th ed). McGraw-Hill/Irwin.

(2008). Dalam *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (hlm. 1826)