

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN LULUS UJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
Abstrak.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Metodologi Penelitian	9
1.6.1 Objek Penelitian	9
1.6.2 Metode Pengembangan Sistem	10
1.6.3 Metode Pengumpulan Data	11
1.7 Sistematika Penulisan Skripsi	13
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Tunjangan Kinerja.....	16
2.1.1 Pengertian Tunjangan Kinerja.....	16
2.1.2 Dasar Hukum Pembayaran Tunjangan Kinerja di Kementerian PUPR	17
2.1.3 Penerima Tunjangan Kinerja.....	17
2.1.4 Unsur Perhitungan Tunjangan Kinerja.....	18
2.2 Sistem Informasi	19
2.3 SDLC	21
2.4 Verifikasi dan Validasi.....	26
2.5 <i>Business Process Diagrams (BPD)</i>	27

2.6	<i>Unified Modeling Language (UML)</i>	28
2.7	Integrasi Aplikasi	29
2.8	<i>Entity-Relationship Diagram (ERD)</i>	30
2.9	<i>Database</i>	31
BAB III ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN		33
3.1	Latar Belakang Organisasi	33
3.1.1	Sejarah Organisasi	33
3.1.2	Struktur Organisasi	34
3.2	Uraian Kegiatan Utama dan Sistem Eksisting yang Diteliti	37
3.2.1	Tahap di aplikasi BRAVO	40
3.2.2	Tahap perhitungan tunjangan kinerja	41
3.3	Permasalahan yang Dihadapi	42
3.3.1	Tahapan yang tidak seragam	42
3.3.2	Waktu pemrosesan yang tidak efektif	43
3.3.3	Terdapat celah untuk melakukan <i>fraud</i>	44
3.3.4	Tidak ada sistem yang mengkomodasi keseluruhan tahapan	44
3.3.5	Keterbatasan pengembangan sistem eksisting	44
3.3.6	Lemahnya keamanan data	45
3.4	Alternatif Pemecahan Masalah	46
3.4.1	Perancangan sistem informasi	46
3.4.2	Integrasi dengan aplikasi gaji	47
3.4.3	Meningkatkan <i>awareness</i> setiap pegawai	48
3.4.4	Penyusunan ketentuan terkait penggunaan sistem informasi yang dibangun.....	48
BAB IV RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN.....		50
4.1	Tahap Perencanaan.....	50
4.1.1	Ruang Lingkup Pengembangan Sistem.....	50
4.1.2	Identifikasi Masalah	52
4.1.3	Peluang Pengembangan Sistem.....	54
4.1.4	Penilaian Biaya dan Manfaat.....	55
4.2	Tahap Analisis.....	57
4.2.1	<i>User Requirement</i>	57
4.2.2	<i>Requirement Structuring</i>	58
4.3	Tahap Desain.....	85
4.3.1	<i>ERD</i>	85
4.3.2	<i>Database</i>	86
4.3.3	<i>Mock-Up</i>	100
4.4	Validasi dan Verifikasi.....	113
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		115
5.1	Simpulan	115
5.2	Keterbatasan dan Saran	116
DAFTAR PUSTAKA		119

LAMPIRAN.....	123
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	131

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Permasalahan Belanja Pegawai Tahun 2022	3
Tabel II. 1 Simbol-simbol <i>BPD</i>	28
Tabel II. 2 Simbol-simbol <i>Use Case</i>	28
Tabel II. 3 Simbol-simbol <i>ERD</i>	31
Tabel IV. 1 Identifikasi Biaya	56
Tabel IV. 2 Identifikasi Manfaat	56
Tabel IV. 3 Skenario <i>Use Case</i> Menyusun Daftar Kehadiran Pegawai.....	75
Tabel IV. 4 Skenario <i>Use Case</i> Validasi Daftar Kehadiran Pegawai	76
Tabel IV. 5 Skenario <i>Use Case</i> Menghitung Tunjangan Kinerja Pegawai.....	76
Tabel IV. 6 Skenario <i>Use Case</i> Menyusun Rekapitulasi Perhitungan Tukin dan SPTJM.....	77
Tabel IV. 7 Skenario <i>Use Case</i> Validasi Rekapitulasi Perhitungan Tukin.....	77
Tabel IV. 8 Skenario <i>Use Case</i> Menggabungkan Rekapitulasi Perhitungan Tukin	78
Tabel IV. 9 Skenario <i>Use Case</i> Validasi Kompilasi Perhitungan Tukin	79
Tabel IV. 10 Skenario <i>Use Case</i> Grouping Berdasarkan Bank	79
Tabel IV. 11 Skenario <i>Use Case</i> Penyusunan Rekap Pembayaran Tukin	80
Tabel IV. 12 Skenario <i>Use Case</i> Konfirmasi Kesesuaian Data Kepegawaian	80
Tabel IV. 13 Skenario <i>Use Case</i> Pengajuan Penyesuaian Data GPP Web.....	81
Tabel IV. 14 Skenario <i>Use Case</i> Pengajuan Penyesuaian Data Kepegawaian	81
Tabel IV. 15 Skenario <i>Use Case</i> Konfigurasi Pengguna	82
Tabel IV. 16 Skenario <i>use case</i> Mengatur Menu Referensi.....	82

Tabel IV. 17 Skenario <i>Use Case</i> Monitoring Penyesuaian Data GPP Web	83
Tabel IV. 18 Skenario <i>Use Case</i> Monitoring Penyesuaian Data GPP Web	83
Tabel 4. 19 Skenario use case Monitoring Progres Pembayaran Tunjangan Kinerja	84
Tabel IV. 20 Struktur Tabel Gaji (T_Gaji)	87
Tabel IV. 21 Tabel Kehadiran (T_Kehadiran).....	88
Tabel IV. 22 Struktur Tabel Unit Organisasi (T_Unit Organisasi).....	89
Tabel IV. 23 Struktur Tabel Prestasi Luar Biasa (T_Prestasi Luar Biasa)	89
Tabel IV. 24 Struktur Tabel SKP (T_SKP)	90
Tabel IV. 25 Struktur Tabel Pegawai (T_Pegawai)	90
Tabel IV. 26 Struktur Tabel Perhitungan Tunjangan Kinerja (T_Perhitungan Tukin).....	91
Tabel IV. 27 Tabel Perhitungan Pajak Tunjangan Kinerja (T_Perhitungan Pajak Tukin).....	92
Tabel IV. 28 Tabel Potongan Tunjangan Kinerja (T_Tukin)	93
Tabel IV. 29 Tabel Roles (T_Roles)	93
Tabel IV. 30 Tabel Permissions (T_Permissions)	94
Tabel IV. 31 Tabel Assigning Permissions to Roles (T_Assigned)	94
Tabel IV. 32 Tabel Referensi Status Menikah	94
Tabel IV. 33 Tabel Referensi Jabatan (Ref_Jabatan).....	95
Tabel IV. 34 Tabel Referensi PTKP (Ref_PTKP)	95
Tabel IV. 35 Tabel Referensi Tarif Pajak (Ref_Tarif Pajak).....	96

Tabel IV. 36 Tabel Referensi Potongan Tugas Belajar (Ref_Potongan Tugas Belajar).....	96
Tabel IV. 37 Tabel Referensi Jenis Cuti (Ref_Jenis Cuti).....	97
Tabel IV. 38 Tabel Referensi Hukuman Disiplin (Ref_Hukuman Disiplin)	97
Tabel IV. 39 Tabel Referensi Kekurangan Hari Kerja (Ref_Kekurangan Hari Kerja).....	98
Tabel IV. 40 Tabel Referensi Kekurangan Waktu Kerja (Ref_Kekurangan Waktu Kerja).....	98
Tabel IV. 41 Tabel Audit Log (T_Audit Log)	99
Tabel IV. 42 Tabel Password (T_Password)	99
Tabel IV. 43 Tabel Reset Password (T_Reset Password).....	100
Tabel IV. 44 Validasi dan Verifikasi Kesesuaian Sistem dengan Kebutuhan Pengguna.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 SDLC Metode Waterfall.....	26
Gambar III.. 1 Struktur Organisasi Kementerian PUPR	36
Gambar III. 2 Tampilan Utama BRAVO	39
Gambar III. 3 Tampilan Utama E-HRM	39
Gambar IV. 1 <i>BPMN</i> Pembayaran Tunjangan Kinerja Level 0	60
Gambar IV. 2 Sub Proses Memperbaiki Status Kehadiran oleh Pegawai.....	63
Gambar IV. 3 Sub Proses Konfirmasi Profil Pegawai	65
Gambar IV. 4 Sub Proses Melengkapi Kekurangan Kehadiran oleh PBDK	68
Gambar IV. 5 Sub Proses Validasi Daftar Kehadiran Pegawai	69
Gambar IV. 6 Validasi Rekapitulasi Perhitungan Tunjangan Kinerja.....	71
Gambar IV. 7 Sub Proses Validasi Kompilasi Perhitungan Tunjangan Kinerja...	73
Gambar IV. 8 Usulan Rancangan <i>Use Case Diagram</i>	74
Gambar IV. 9 <i>ERD</i> Aplikasi Tukin.....	85
Gambar IV. 10 <i>Relational Database Schema</i>	86
Gambar IV. 11 Halaman <i>Login</i>	101
Gambar IV. 12 Dashboard Konfigurasi	102
Gambar IV. 13 Dashboard Penyusunan Daftar Kehadiran	103
Gambar IV. 14 Dashboard Validasi Daftar Kehadiran Pegawai.....	104
Gambar IV. 15 Dashboard Perhitungan Tunjangan Kinerja.....	105
Gambar IV. 16 Penyusunan Rekapitulasi Perhitungan Tukin dan SPTJM.....	106
Gambar IV. 17 Dashboard Validasi Perhitungan Tukin oleh Admin Operator Tukin Eselon I.....	107

Gambar IV. 18 Dashboard Penggabungan Rekapitulasi Perhitungan Tukin oleh Admin Operator Aplikasi Tukin Eselon I	108
Gambar IV. 19 Dashboard Validasi Perhitungan Tukin oleh PPABP Pusat	109
Gambar IV. 20 Dashboard Grouping dan Penyusunan Rekap Pembayaran Tukin	110
Gambar 4. 21 Dashboard Monitoring Progress Pembayaran Tunjangan Kinerja	111
Gambar IV. 22 Dashboard Konfirmasi Data Pegawai	112
Gambar IV. 23 Dashboard Monitoring oleh Pegawai.....	113

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Output Aplikasi Tukin.....	123
Lampiran II Daftar Pertanyaan Wawancara.....	124
Lampiran III Surat Permohonan Pengambilan Data Skripsi.....	125