

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., & Ading Sunarto. (2023). Kinerja Karyawan Berbasis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Pada PT Nusa Akusara Megasindo Kabupaten Tangerang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1778>
- Adnyana, I. M., & Gamellia, A. D. A. (2021). Analisis kinerja aparatur sipil negara di Badan Siber dan Sandi Negara tahun 2019. *Jurnal Sosial dan Humaniora*.
- Ali, H., & Saputra, F. (2023). *Pengaruh Transparan, Akuntabilitas dan Tanggung Jawab terhadap Good Corporate Governance*. <https://doi.org/10.38035/jim.v2i2>
- Aminah, S., & Saksono, H. (2021). Digital transformation of the government: A case study in Indonesia. *Jurnal Komunikasi: Malaysian Journal of Communication*, 37(2), 272-288.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori X Y McGregor, dan teori motivasi prestasi McClelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*.
- Andriani, W., Rosita, I., & Ihsan, H. (2015). Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam mewujudkan good governance pada Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*.
- Annisaningrum. (2010). *Akuntabilitas dan Transparansi Dalam Laporan Keuangan*.
- Archibald, M. M., Ambagtsheer, R. C., Casey, M. G., & Lawless, M. (2019). Using Zoom Videoconferencing for Qualitative Data Collection: Perceptions and Experiences of Researchers and Participants. *International Journal of Qualitative Methods*. <https://doi.org/10.1177/1609406919874596>
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2021). Pengaruh mutasi rotasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan (Studi pada PT. Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*.
- Arsanti, T. (2009). Hubungan Antara Penetapan Tujuan, Self-Efficacy Dan Kinerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 16(2), 97–110.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Memengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif. *Literature Review Manajemen Kinerja*. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Auditya, L., & Lismawati, H. (2013). Analisis pengaruh akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja pemerintah daerah. *Jurnal Fairness*.

- Busri, Ihyani Malik, & Nur Wahid. (2023). Implementasi Agile Governance pada Reformasi Birokrasi 4.0 di Puslatbang KMP LAN Kota Makassar. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(1), 85–119. <https://doi.org/10.52316/jap.v19i1.134>
- Byrne, D. (2022). A worked example of Braun and Clarke's approach to reflexive thematic analysis. *Quality & Quantity*, 56(3), 1391–1412. <https://doi.org/10.1007/s11135-021-01182-y>
- Chotimah, H. C. (2019). Tata Kelola Keamanan Siber dan Diplomasi Siber Indonesia di Bawah Kelembagaan Badan Siber dan Sandi Negara. *Politica* 10(2). <https://doi.org/10.22212/jp.v10i1.1447>
- Chun Chiat, L., & Aisyah Panatik, S. (2019). Perceptions of Employee Turnover Intention by Herzberg's Motivation-Hygiene Theory: A Systematic Literature Review. In *Journal of Research in Psychology* (Vol. 1, Issue 2). www.readersinsight.net/jrp
- Das, S., Das Mandal, S. K., & Basu, A. (2022). Classification of Action Verbs of Bloom's Taxonomy Cognitive Domain: An Empirical Study. *Journal of Education*, 202(4), 554–566. <https://doi.org/10.1177/00220574211002199>
- Desi Kristanti, R. L. P. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendekia.
- Dharma, S., & Ariani, G. D. W. (2004). Pengaruh Goal Setting Terhadap Performance : Tinjauan Teoritis. *Kinerja* (Vol. 8, Issue 2).
- Dirgantara, A. Santosa, B. (23 September 2024). Sentil Kominfo dan BSSN buntut kebocoran data, Komisi I : berarti anda tak kerja. Kompas. <https://nasional.kompas.com/read/2024/09/23/12262471/sentil-kominfo-dan-bssn-buntut-kebocoran-data-komisi-i-berarti-anda-tak>
- Fajrillah, I., Wahyuni, Y., Kania, D. (2023). Evaluasi Kinerja : Apakah itu Penting?. *Prosiding Seminar Nasional Batch 2*.
- Fathia, N. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah, Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan Kinerja, dan Pengendalian Akuntansi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). *JOM Fekon* (Vol. 4, Issue 1).
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kariawan*. Agora.
- Guest, D. E. (1987). Human resource management and industrial relations. *Journal of Management Studies*, 24(5), 503-521. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.1987.tb00460.x>

- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. John Wiley & Sons.
- Indonesia, CNBC. (10 September 2022). Bjorka bocorkan data rahasia Jokowi, BSSN buka suara. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220910173324-4-371015/bjorka-bocorkan-data-rahasia-jokowi-bssn-buka-suara>
- Jurnali, T., & Siti-Nabiha, A. K. (2015). Performance management system for local government: The Indonesian experience. *Global Business Review*, 16(3).
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2022). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara*.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1992). *The Balanced Scorecard-Measures That Drive Performance*.
- Khofi, M., Cpr, J. J., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pentingnya Feedback (Umpan Balik) Konstruktif Di Dalam Lingkungan Kerja. *E-bisnis Manajemen*. <https://doi.org/10.59603/ebisman.v2i1.349>
- Lall, S. (2001) 'Competitiveness indices and developing countries: an economic evaluation of the global competitiveness report', *World Development*, Vol. 29, No. 9, pp.1501–1525. [https://doi.org/10.1016/S0305-750X\(01\)00051-1](https://doi.org/10.1016/S0305-750X(01)00051-1)
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>
- Lee, Y.-J., Kim, M., Jin, Q., Yoon, H.-G., & Matsubara, K. (2017). *Revised Bloom's Taxonomy—The Swiss Army Knife in Curriculum Research* (pp. 11–16). https://doi.org/10.1007/978-981-10-2690-4_2
- Lestari, S., & Valiant Salomo, R. (n.d.). Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Pada Pemerintah Daerah Di Indonesia: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal MODERAT*, 8(4).
- Listiani (2011) Manajemen Kinerja, Kinerja Organisasi serta Implikasinya terhadap Kualitas Pelayanan Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Vol VIII*.
- Locke, E. A. (1968). Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, 3(2), 157–189. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(68\)90004-4](https://doi.org/10.1016/0030-5073(68)90004-4)

- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Luthfiani, D. (24 Juni 2024). Penjelasan BSSN soal data penting nasional diperjualbelikan di dark web. *Tempo*. <https://www.tempo.co/politik/penjelasan-bssn-soal-data-penting-nasional-diperjualbelikan-di-dark-web-46224>
- Mastanora, R., & Deswita, M. (2021). Strategi Komunikasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19. *Istinarah : Riset Keagamaan, Sosial, dan Budaya*. <http://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/istinarah/index>
- Murdi, H., Anne Putri, dan, Manajemen, M., & Agus Salim Bukittinggi, S. H. (2020). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Efektifitas Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sakip) Kota Payakumbuh. *Jurnal Ekonomi* (Vol. 23, Issue 1).
- Novie, D., Arta, C., Leuhery, F., Abubakar, H., Yusuf, M., Cakranegara, P. A. (2023). Literature Review: Analisis Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Sebuah Perusahaan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 1). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Nurdin. (2021). A collective action in Indonesia local e-government implementation success. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 10(2).
- Nurhaeda, Z., Maryadi, M., Idris, M., & Ardasanti, A. (2022). Efek motivasi, kompetensi, kompensasi, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management & Business*.
- Nur Pangestu, R., Septia Rani, D., Setya Ning Tyas, T., Farhah, Z., & Nur Afifah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Journal of Islamic Education Management* (Vol. 2, Issue Oktober).
- Onwuegbuzie, A., Leech, N., & Collins, K. (2015). Qualitative Analysis Techniques for the Review of the Literature. *The Qualitative Report*. <https://doi.org/10.46743/2160-3715/2012.1754>
- Pratama, A., Tukan, A., Suryani, N. N., & Mustika, N. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Canning Indonesian Products. *Jurnal EMAS Vol. 3 No. 2*.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3>
- Pratiwi, M. A., Yuwono, T., Astuti, R. S., & Afrizal, T. (2022). Analisis Reformasi Birokrasi untuk Mewujudkan Good Governance pada Pemerintah Kabupaten Pematang. *Perspektif*, 11(3), 1033–1042. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i3.6272>
- Republik Indonesia. (2010). *Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025*.
- Putri, M. Hardianto. Martiani, N. Prasetyo, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai BSSN. *Jurnal Manajemen Pengukuran Kinerja*.
- Putri, K. A., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Jurnal Ikraith-Ekonomica*.
- Ramadhania, S., & Novianty, I. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Prosiding The 11th Industrial Research Workshop and National Seminar Bandung*.
- Ratna Puspitaningtyas, R., Endrayanto, N., & Keuangan, K. (2023). Paradigma Baru Pengelolaan Keuangan Negara: Perubahan Cara Kerja dalam Rangka Peningkatan Kinerja Organisasi. In *Jurnal Manajemen Keuangan Publik* (Vol. 7, Issue 1).
- Riyadi. (2008). *Rekayasa kepemimpinan dalam birokrasi: Suatu paradigma membentuk perilaku birokrasi*. Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I LAN Bandung.
- Rohman & Gunawan (2024). Keterlibatan Karyawan dalam Proses Pengambilan Keputusan Organisasi. *Neraca Manajemen, Ekonomi*.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Unsrat Press.
- Sahoming, P., Lumolos, J., & Pangemanan, F. (2019). *Implementasi Kebijakan E-SAKIP Dalam Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Manado*.
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Saputra, Y. N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen. *Manajemen Dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.32729/edukasi.v18i1.603>

- Sarah Maesaroh, S. (2022). Peran Gender dalam Negosiasi Karier: Pendekatan Teori Ekuitas. *Indonesian Journal of Digital Business* <https://ejournal.upi.edu/index.php/IJDB>
- Sariwulan, T., Thamrin, S., Suyatni, M., Agung, I., Widiputera, F., Susanto, A. B., & Capnary, M. C. (2021). Impact of employee talent management. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(5).
- Sarumaha, W. (2022a). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). *Research methods for business students* (8th ed.). Pearson.
- Schermerhorn, J. R., Jr., Hunt, J. G., & Osborn, R. (1991). *Managing organizational behavior* (4th ed.). Wiley.
- Schwandt, T. (2007). *The SAGE Dictionary of Qualitative Inquiry*. SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781412986281>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th Edition). Wiley & Sons.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 1(01), 38–44. <https://Doi.Org/10.47747/Jnmpsdm.V1i01.5>
- Setyawan, A., Susbiyani, A., & Satoto, E. B. (2024). Pengaruh Mutasi dan Remunerasi terhadap Loyalitas Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Lingkungan KPP Pratama Jember. *Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 1189–1200. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i2.8710>
- Sholihah, L. (2023). *Reformasi Birokrasi (Reposisi dan Penerapan E-Government)*. <https://doi.org/10.33701/jmb.v5i1.3189>
- Siagian, Sondang P.. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (Cet. 3). Jakarta: Rineka Cipta.
- Sihombing, J. (2021). *Analisis Penerapan Manajemen Kinerja Terhadap Evaluasi Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis Vol.1 No.2* <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- Silalahi, L. M. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>

- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>
- Stolovitch, H.D. and Keeps, E.J. (1992), Handbook of human performance technology: A manifesto. *Nonprofit Management Leadership*, 31: 9-13. <https://doi.org/10.1002/pfi.4170310205>
- Sudarmadi. (2019). Strategi Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN) Dalam Menghadapi Ancaman Siber di Indonesia. *Jurnal Kajian Strategik Ketahanan Nasional*, 2(2). <https://doi.org/10.7454/jkskn.v2i2.10028>
- Sumaryadi, I. N. (2016). *Reformasi Birokrasi Pemerintahan : Menuju Tata Kelola Pemerintahan yang Baik*. Ghalia Indonesia.
- Sunarya, F. R. (2022). Implementasi Teori Motivasi Frederick Herzberg Dalam Sebuah Organisasi. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 9(3), 909–920. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v9i3.25915>
- Surahman, F. A. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 139–147.
- Syahputra, F. P., Badri, J., Susanti, F., & Ramafina, S. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(5), 1069–1080. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.520>
- Syukron, M. Hendriani, S. Maulida, Y. (2022) Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*.
- Taherdoost, H. (2021). Data Collection Methods and Tools for Research; A Step-by-Step Guide to Choose Data Collection Technique for Academic and Business Research Projects. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, 10(1), 10–38.
- Tambajong, M. H., Ilat, V., & Wokas, H. R. N. (2023). Analisis akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP) Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kabupaten Minahasa. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing "Goodwill"*.
- Tamin, F. (2004). *Reformasi Birokrasi : Analisis Pendayagunaan Aparatur Negara*. Belantika.
- Thant, Z. M. (2023). Assessing the determinants of Myanmar government employees' job satisfaction through Herzberg's two-factor theory. *Chinese Public Administration Review*, 14(1), 27–38. <https://doi.org/10.1177/15396754221137193>

- Tosi, H. L., Locke, E. A., & Latham, G. P. (1991). A Theory of Goal Setting and Task Performance. *The Academy of Management Review*, 16(2), 480. <https://doi.org/10.2307/258875>
- Weber, M. (1947). *The Theory of Social and Economic Organization*. Free Press.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-5). Rajawali Pers.
- Winarna, J., Muhtar, Sutaryo, & Amidjaya, P. G. (2021). Government internal control system and local government administration performance: Evidence from Indonesian local governments. *Public Finance Quarterly, Special Edition*, 2021(2). https://doi.org/10.35551/PFQ_2021_s_2_5
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., & Finthariasari, M. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori Dan Praktis* (E. Jaelani (Ed.); Pertama, Issue July, Organizational Behavior). Widinabhakti Persada.
- Zhafira Disa, L., & Djastuti, I. (2019). Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perum LPPNPI AirNav Indonesia Kota Tangerang). *Diponegoro Journal Of Management*, 8(1), 81–95. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>