

Abstract

Seperti yang kita ketahui, sistem informasi akuntansi hadir untuk menangkap aliran informasi yang terjadi antara pihak internal dengan pihak eksternal untuk berbagai transaksi bisnis. Salah satu transaksi bisnisnya adalah terkait sistem penggajian. Siklus penggajian harus didesain untuk mengumpulkan dan mengintegrasikan data biaya dengan jenis informasi lainnya agar memungkinkan pihak manajemen membuat jenis keputusan terkait efisiensi dan efektivitas pemrosesan penggajian karyawan. Situasi krisis akibat pandemi membuat banyak perusahaan jadi terkendala dalam proses penggajian karyawannya. Akibatnya, perusahaan mulai menyadari bahwa proses penggajian saat ini sudah tidak bisa disamakan lagi dengan kondisi sebelum era pandemi, sehingga banyak perusahaan melakukan perubahan-perubahan kebijakan dalam proses penggajian pegawainya. Selain melakukan perubahan kebijakan untuk mengikuti dinamika di era pandemi, perusahaan juga harus menerapkan sistem pengendalian internal yang baik dalam proses penggajiannya. Karena pengendalian internal yang baik dalam proses bisnis perusahaan bisa melindungi dan meminimalisir terjadinya tindakan curang dalam perusahaan dan risiko-risiko lainnya. Penelitian terkait sistem informasi akuntansi siklus penggajian ini dilakukan di kantor pusat PT Asuransi BRI Life dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana proses penggajiannya, dan bagaimana pengendalian internal di PT Asuransi BRI Life agar mengetahui apakah perubahan sistem informasi akuntansi terhadap siklus penggajian di PT Asuransi BRI Life sudah tepat. Metode yang digunakan oleh penulis dalam melaksanakan penelitian ini adalah metode studi pustaka, observasi via daring dan wawancara via daring dengan Wakil Divisi MSDM kantor pusat PT Asuransi BRI Life. Hasil penelitian yang diperoleh penulis adalah alur siklus penggajian, perubahan kebijakan, dan sistem pengendalian internal PT Asuransi BRI Life. Secara garis besar, langkah pelaksanaan siklus penggajian pada kantor BRI hampir sama dengan teori Romney dan Steinbart (2016), kebijakan yang diambil PT Asuransi BRI Life sudah tepat, dan unsur sistem pengendalian internalnya sudah sesuai dengan teori Mulyadi (2017).

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, siklus penggajian, kebijakan, sistem pengendalian internal, era pandemi.

Abstract

As we know, accounting information systems exist to capture the flow of information that occurs between internal parties and external parties for various business transactions. One of the business transactions is related to the payroll system. The payroll cycle should be designed to collect and integrate cost data with other types of information to enable management to make the types of decisions regarding the efficiency and effectiveness of employee payroll processing. The crisis due to the pandemic has caused many companies to be constrained in the process of paying

their employees. As a result, companies are starting to realize that the current payroll process cannot be compared to conditions before the pandemic era. So many companies make policy changes in the payroll process for their employees. In addition to making policy changes to keep up with the dynamics in the pandemic era, the company must also implement a good internal control system in its payroll process. Because good internal control in the company's business processes can protect and minimize the occurrence of fraudulent actions in the company and other risks. The research related to the payroll cycle accounting information system was carried out at the head office of PT Asuransi BRI Life with the aim of knowing how the payroll process is, and how the internal control at PT Asuransi BRI Life is to find out whether changes in the accounting information system to the payroll cycle at PT Asuransi BRI Life are appropriate. The method used by the author in carrying out this research is the library study method, online observation, and online interviews with the Deputy of the HR Division at the head office of PT Asuransi BRI Life. The results obtained by the authors are the payroll cycle flow, policy changes, and the internal control system of PT Asuransi BRI Life. Broadly speaking, the steps for implementing the payroll cycle at the BRI office are almost the same as the theory of Romney and Steinbart (2016), the policies taken by PT Asuransi BRI Life are correct, and the elements of the internal control system are in accordance with Mulyadi's theory (2017).

Keywords: accounting information system, payroll cycle, policy, internal control system, pandemic era.