

## **BAB IV**

### **SIMPULAN**

#### **4.1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan landasan teori, pembahasan dan tinjauan dari bab sebelumnya, penulis menyimpulkan bahwa sistem pengendalian internal pada siklus penggajian CV Surya Agung dilaksanakan dengan cukup baik dengan memenuhi kebijakan sistem informasi. Hal ini dapat dilihat dari beberapa komponen berikut:

- 1) Sistem pengendalian internal lingkungan pengendalian pada siklus penggajian CV Surya Agung sudah dilakukan dengan baik sesuai dengan teori yang ada. Perusahaan menetapkan standar untuk mengatur atmosfer entitas melalui pengendalian berupa filosofi manajemen, komitmen terhadap nilai integritas, pengawasan oleh direksi, struktur organisasi yang baik, Teknik penentuan tanggung jawab dan wewenang, dan standar pengembangan SDM.
- 2) Sistem pengendalian internal penilaian risiko pada siklus penggajian CV Surya Agung belum menggambarkan pengendalian yang baik. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya otorisasi terhadap perubahan gaji, tarif pajak, ataupun pemotongan lainnya. Tidak ada penilaian risiko untuk keterlambatan penggajian dan kekurangan atau kelebihan gaji. Perusahaan juga tidak memperkirakan biaya dan manfaat atas pengendalian penilaian risiko beserta penentuan efektivitasnya. Perusahaan tidak menilai risiko kemungkinan adanya *fraud* atas hal tersebut.

- 3) Sistem pengendalian internal aktivitas pengendalian pada siklus penggajian CV Surya Agung sudah cukup baik meskipun belum pernah melakukan pengembangan proyek dan perubahan pengendalian manajemen.
- 4) Sistem pengendalian internal informasi dan komunikasi pada siklus penggajian CV Surya Agung dilakukan dengan baik sesuai teori yang ada. Proses pengendalian menghasilkan informasi yang relevan dan berkualitas tinggi
- 5) Sistem pengendalian internal pengawasan pada siklus penggajian CV Surya Agung cukup baik namun belum memenuhi seluruh prosedur sistem pengendalian internal sesuai teori karena masih melakukan pengawasan secara sederhana.

#### **4.1.2 Saran**

Saran yang dapat penulis berikan kepada CV Surya Agung adalah sebagai berikut:

- 1) Dalam pelaksanaan siklus penggajian, sebaiknya CV Surya Agung melakukan otorisasi terhadap perubahan gaji, tarif pajak, ataupun pemotongan lainnya dan menilai risiko atas keterlambatan penggajian dan kekurangan atau kelebihan gaji dengan memperkirakan biaya , efektivitas, dan manfaat atas pengendalian risiko.
- 2) CV Surya Agung sebaiknya meningkatkan pemantauan terhadap keamanan komputer seperti menemukan kekurangan sistem dan pendeteksian akses ilegal sehingga dapat mengurangi kemungkinan terjadinya kecurangan dan kesalahan.