

ABSTRAK

Dalam menjalankan fungsi bisnis, dibutuhkan sebuah sistem yang didukung dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas untuk menghasilkan output sistem informasi akuntansi. Namun dalam praktiknya, terdapat kemungkinan terjadinya kecurangan yang menjadi kelemahan bagi perusahaan. Oleh karena itu dibutuhkan sistem pengendalian internal yang sesuai dengan siklus penggajian perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah penerapan pengendalian internal pada siklus penggajian CV Surya Agung sudah berjalan dengan baik. Penulis membandingkan penerapan yang dijalankan CV Surya Agung dengan teori untuk menentukan efektivitas pengendalian internal pada CV Surya Agung. Penelitian dilakukan dengan metode studi kepustakaan, observasi, dan wawancara sesuai dengan data yang dibutuhkan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal pada siklus penggajian CV Surya Agung dilaksanakan dengan cukup baik dengan memenuhi kebijakan sistem informasi. Namun, terdapat beberapa kelemahan dalam aktivitas yang belum memenuhi komponen pengendalian secara keseluruhan. Kelemahan tersebut dapat menjadi ancaman bagi perusahaan meskipun tidak begitu krusial. Dengan demikian CV Surya Agung dapat meningkatkan sistem pengendalian internal agar mencapai tujuan yang telah ditentukan perusahaan.

Kata Kunci: *Sumber Daya Manusia, Siklus Penggajian, Sistem Pengendalian Internal, Ancaman*

ABSTRACT

In running out business functions, a system is needed that is supported by quality human resources to produce accounting information system output. However, in practice, there is a possibility of fraud which is a weakness for the company. Therefore, we need an internal control system that is in accordance with the company's payroll cycle. This study was conducted to determine whether the implementation of internal control in the payroll cycle of CV Surya Agung has been running well. The author compares the implementation of CV Surya Agung with the theory to determine the effectiveness of internal control at CV Surya Agung. The research was conducted using literature study, observation, and interview methods according to the required data. The results showed that the internal control system in CV Surya Agung's payroll cycle was implemented quite well by complying with the information system policy. However, there are several weaknesses in activities that have not fulfilled the overall control component. These weaknesses can be a threat to the company even though it is not so crucial. Thus, CV Surya Agung can improve the internal control system in order to achieve the goals that have been determined by the company.

Keywords: *Human Resources, Payroll Cycle, Internal Control System, Threats*