

ABSTRAK

Siklus penggajian merupakan salah satu faktor terpenting dalam setiap organisasi. Selain untuk menjaga kinerja para pekerja, siklus penggajian juga berguna untuk memitigasi terjadinya penyelewengan tata kelola keuangan khususnya dalam hal penggajian. Penelitian pada karya tulis ini bertujuan untuk membandingkan antara penerapan sistem informasi akuntansi siklus penggajian di Yayasan Kejayaan Islam Khatulistiwa dengan teori yang ada. Perbandingan yang dilakukan adalah dengan membandingkan aktivitas siklus penggajian dan pengendalian internal yang dilaksanakan. Metode penelitian yang dilakukan dalam penulisan karya tulis ini adalah dengan metode studi kepustakaan dan metode studi lapangan yang terdiri dari wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap objek penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum penerapan siklus penggajian di Yayasan Kejayaan Islam Khatulistiwa sudah dijalankan secara tepat dan baik sesuai dengan teori yang sudah ada. Terdapat sebagian kecil kelemahan dalam pengendalian internal yaitu dalam hal pemisahan tugas, tetapi hal ini tidak melemahkan pengendalian internal dikarenakan adanya bentuk penerapan pengendalian internal lain yang dapat mengatasi hal tersebut.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, siklus penggajian, aktivitas siklus penggajian, pengendalian internal

ABSTRACT

Payroll cycle is one of the most important factors in any organization. In addition to maintaining the performance of workers, the payroll cycle is also useful for mitigating financial management fraud, especially in terms of payroll. The research in this paper aims to compare the application of the payroll cycle accounting information system at the Yayasan Kejayaan Islam Khatulistiwa with existing theories. The comparison is made by comparing the activities of the payroll cycle and implemented internal control. The research method used in this paper are the literature study method and the field study method consisting of interviews, observations, and documentation of the research object. The results showed that in general the application of the payroll cycle at the Yayasan Kejayaan Islam Khatulistiwa had been carried out properly and well in accordance with existing theories. There are a few weaknesses in internal control, namely in terms of segregation of duties, but overall, this weakness does not weaken internal control due to the implementation of other forms of internal control that can overcome those weaknesses.

Keywords: *accounting information system, payroll cycle, payroll cycle activities, internal control*