

Abstrak

Sistem pengendalian intern merupakan salah satu komponen terpenting dalam suatu perusahaan. Pengendalian intern diperlukan untuk mencegah dan mengatasi setiap potensi risiko atau ancaman yang ada. Potensi risiko ini dapat terjadi dalam berbagai siklus yang ada, termasuk siklus penggajian dan personalia. Oleh karena itu, siklus penggajian dan personalia ini memerlukan sistem pengendalian intern yang efektif guna mengendalikan atau mengatasi berbagai potensi risiko agar tidak merugikan entitas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji sistem pengendalian intern terkait siklus penggajian dan personalia yang diterapkan oleh PT Delta Merlin Sandang Textile (DMST) 1 Sragen, yang dikaitkan dengan lima komponen pengendalian intern menurut COSO *Internal Control-Integration Framework*. Metode penelitian yang digunakan penulis adalah studi kepustakaan, observasi dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern terkait siklus penggajian dan personalia PT DMST 1 Sragen secara umum telah sesuai dengan teori yang ada, terlihat dari lima komponen pengendalian intern diantaranya lingkungan pengendalian, aktivitas pengendalian, penilaian risiko, informasi dan komunikasi, serta proses pemantauan yang telah dijalankan dengan baik oleh perusahaan, sehingga penulis menyimpulkan bahwa pengendalian intern terkait siklus penggajian dan personalia pada PT DMST 1 Sragen sudah cukup baik dan cukup efektif.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Intern, Siklus Penggajian dan Personalia, PT DMST1, COSO *Internal Control-Integrated Framework*.

Abstract

Internal control system is one of the most important components in a company. Internal control is needed to prevent and overcome any potential risks or threats that exist. This potential risk can occur in various existing cycles, including the payroll and personnel cycle. Therefore, this payroll and personnel cycle requires an effective internal control system to control or overcome various potential risks so as not to harm the entity. The purpose of this study is to examine the internal control system related to the payroll and personnel cycle applied by PT Delta Merlin Sandang Textile (DMST) 1 Sragen, which is associated with five components of internal control according to the COSO *Internal Control-Integration Framework*. The research method used by the author is literature study, observation and interviews. The results showed that the internal control system related to the payroll and personnel cycle of PT DMST 1 Sragen in general was in accordance with the existing theory, as seen from the five components of internal control including the control environment, control activities, risk assessment, information and communication, as well as the monitoring process that has been implemented run well by the company, so the writer concludes that the internal control related to the

payroll and personnel cycle at PT DMST 1 Sragen is good enough and quite effective.

Keywords: Internal Control System, Payroll Cycle and Personnel, PT DMST1, COSO Internal Control–Integrated Framework.