

Abstrak

Pengelolaan penggajian dan manajemen sumber daya manusia harus dikelola dengan efektif dan efisien demi kelancaran sebuah perusahaan. Penelitian ini menganalisis mengenai siklus penggajian dan manajemen sumber daya manusia yang diterapkan pada PT Cahaya Andhika Tamara. PT Cahaya Andhika Tamara merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pendistribusian minyak. Penelitian ini bertujuan untuk membandingkan penerapan penggajian dan manajemen sumber daya manusia yang ada pada perusahaan dengan teori serta ketentuan yang berlaku. Ruang lingkup penelitian ini adalah seputar analisis atas aktivitas, fungsi, dokumen, dan pengendalian internal terkait siklus penggajian dan manajemen sumber daya manusia pada PT Cahaya Andhika Tamara. Metode penelitian yang digunakan untuk memperoleh data pada PT Cahaya Andhika Tamara adalah studi literatur dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan telah menerapkan sistem penggajian dan manajemen sumber daya manusia dengan cukup baik, namun ada sedikit kekurangan dalam pengendalian internal yaitu belum adanya dilakukan backup data yang memadai sehingga dapat menyebabkan hilangnya data induk atau tidak adanya yang dapat dipulihkan jika ada data yang rusak. Dari hasil penelitian tersebut perusahaan diharapkan dapat menerapkan pengendalian internal yang lebih baik lagi seperti menggunakan sistem backup data yang memadai.

Kata kunci: Siklus Penggajian, Manajemen Sumber Daya Manusia, Proses, Aktivitas, Fungsi, Pengendalian.

Abstract

Payroll management process and human resource management must be managed effectively and efficiently for the smooth running of a company. This research analyzes the payroll cycle and human resource management applied at PT Cahaya Andhika Tamara. PT Cahaya Andhika Tamara is a company engaged in the distribution of oil. This study aims to compare the application of payroll and human resource management in the company with the applicable theories and regulations. The scope of this research is about analyzing activities, functions, documents, and internal controls related to the payroll cycle and human resource management at PT Cahaya Andhika Tamara. The research methods used to obtain data at PT Cahaya Andhika Tamara are literature studies and interviews. The results showed that the company had implemented a payroll system and human resource management quite well, but there were few shortcomings in internal control, namely the absence of proper data backup so that it could cause loss of master data or nothing that could be recovered if any data was damaged. From the results of this study, companies are expected to implement better internal controls such as using an adequate data backup system.

Keywords: Payroll Cycle, Human Resource Management, Process, Activity, Function, Control.