

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan secara langsung pada Kantor Pelayanan Utama (KPU) Bea Cukai Tipe C Soekarno-Hatta. Tujuan penelitian ini yaitu untuk meninjau implementasi siklus penggajian Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) tahun 2021 telah sesuai dengan sistem informasi akuntansi serta mengetahui pengendalian internal didalamnya. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan dan studi lapangan berupa wawancara yang dilakukan dengan dua narasumber terkait. Berdasarkan penelitian dan tinjauan yang dilakukan dapat diperoleh bahwa penerapan siklus penggajian pada Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di KPU Bea Cukai Tipe C Soekarno-Hatta secara keseluruhan terdapat kesesuaian dengan teori di setiap prosedur yang dijalankan sehingga mampu memberikan jaminan atas hak yang dimiliki pegawai dan prosedur – prosedur yang ada telah mampu mencapai tujuan penerapan siklus akuntansi. Pengendalian internal atas proses penggajian dilaksanakan sesuai dengan mekanisme yang telah ditetapkan, terlihat pada pembagian fungsi yang jelas, penerapan otorisasi di tiap dokumen, dan adanya aplikasi pembantu yang sudah mendukung penguatan pengendalian internal. Namun, masih terdapat sarana pendukung yang kurang memadai, salah satunya adalah sarana penyimpanan arsip yang masih membutuhkan perbaikan kualitas penyimpanan.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Siklus Penggajian, Pengendalian Internal.

ABSTRACT

This research was conducted directly at the Main Service Office (KPU) of Customs Type C Soekarno-Hatta. The purpose of this study is to review the implementation of the payroll cycle for Non-Civil Servant Government Employees (PPNPN) in 2021 in accordance with the accounting information system and find out the internal controls in it. The data collection method used in this study was a literature study and a field study in the form of interviews conducted with two related speakers. Based on the research and review carried out, it can be obtained that the application of the payroll cycle to Non-Civil Servant Government Employees (PPNPN) at the Soekarno-Hatta Type C Customs KPU as a whole has conformity with the theory in each procedure carried out so as to be able to provide guarantees for the rights of employees and existing procedures have been able to achieve the objectives of implementing the accounting cycle. Internal control over the payroll process is carried out in accordance with the established mechanism, as can be seen in the clear division of functions, the application of authorizations in each document, and the existence of auxiliary applications that have supported the strengthening of internal control. However, there are still inadequate supporting facilities, one of which is the means of storing archives that still need to improve storage quality.

Keywords: Accounting Information Systems, Payroll Cycles, Internal Control.