

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. 2021. *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: Syakir Media Press.https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Kualitatif/JtKREAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&printsec=frontcover
- Abelson M. A. (1986). Strategic management of turnover: a model for the health service administrator. *Health care management review*, 11(2), 61–71. <https://doi.org/10.1097/00004010-198601120-00007>
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Keinginan Pindah Kerja (*Turnover Intention*) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8 (3), 153-160. <https://doi.org/10.14710/jmki.8.3.2020.153-160>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas : CV. Pena Persada.<https://play.google.com/books/reader?id=ryIwEAAAQBAJ&pg=GBS.PA6&hl=id>
- Assefa, H. S. (2020). Meritocracy, Career Development, and Promotion in Ethiopian Civil Service. In B. K. Debelo, G. Bouckaert, M. A. Warota, D. T. Gemechu, A. Hondeghe, T. Steen, & S. Troupin (Eds.), *Public Administration in Ethiopia: Case Studies and Lessons for Sustainable Development* (pp. 299–324). Leuven University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv19m65dr.19>
- Budiman, Dedy. (2016). *Sales Insight : Pride, Passion, Profit*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. https://www.google.co.id/books/edition/Sales_Insight_Pride_Passion_Profit/spsGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=passion+adalah&pg=PA47&printsec=frontcover
- Evanirosa, Bagenda, C., Hasnawati, Annova, F., Azizah, K., Nursarni, Misarah, Asdiana, Ali, R., Shobri, M., Adnan, M. (2022). *Metode Penelitian Kepustakaan (Library Research)*. Bandung : Penerbit Media Sains

Indonesia.

https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Kepustakaan_Library_Re/vrp_EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=studi+kepustakaan&printsec=frontcover

Hamdiyah, Chairiyah, R., Suardi, A., Rustam, H.K., Wijaya, W., Hafid., R.N.H., Nofita, R., Hutomo, C.S., Kusuma, D.C.R., Prameswari, Y., Argaheni, N.B. (2022). *Pengantar Psikologi Kebidanan*. Jakarta: Global Eksekutif Teknologi. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=liqkEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Hamdiyah,+Chairiyah,+R.,+Suardi,+A.,+Rustam,+H.K.,+Wijaya,+W.,+Hafid.,+R.N.H.,+Nofita,+R.,+Hutomo,+C.S.,+Kusuma,+D.C.R.,+Prameswari,+Y.,+Argaheni,+N.B.+\(2022\).Pengantar+Psikologi+Kebidanan.Jakarta:+Global+Eksekutif+Teknologi&ots=Al0IDwz1CH&sig=1nLKXGyb6b2CldAp36COPDtLeGg&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=liqkEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Hamdiyah,+Chairiyah,+R.,+Suardi,+A.,+Rustam,+H.K.,+Wijaya,+W.,+Hafid.,+R.N.H.,+Nofita,+R.,+Hutomo,+C.S.,+Kusuma,+D.C.R.,+Prameswari,+Y.,+Argaheni,+N.B.+(2022).Pengantar+Psikologi+Kebidanan.Jakarta:+Global+Eksekutif+Teknologi&ots=Al0IDwz1CH&sig=1nLKXGyb6b2CldAp36COPDtLeGg&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

Herudiansyah, G., & Wajdi, M. F. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Pindah Kerja (Turnover/Intention to Leave) Karyawan Pada Perusahaan Swasta Kabupaten Sukoharjo* (Doctoral dissertation, universitas Muhammadiyah Surakarta). <http://eprints.ums.ac.id/44907/>

Ikhwanto, J., & Amir, M. (2015). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan (Disertasi Doktor, Universitas Muhammadiyah Surakarta). <http://eprints.ums.ac.id/37522/16/02.%20NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>

Indartono, Setyabudi. (2016). *Pengantar Manajemen : Character Inside*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. <https://eprints.uny.ac.id/53678/1/pengantar%20manajemen%20rev2.pdf>

Kasiran, R. (2021). Analisis Mutasi Pindah Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrasi Negara* , 27 (3), 317-338. <https://doi.org/10.33509/jan.v27i3.1506>

Keller, JR. (2018). Posting and Slotting: How Hiring Processes Shape the Quality of Hire and Compensation in Internal Labor Markets. *Administrative Science Quarterly* 2018, Vol. 63(4)848–878. <https://e->

resources.perpusnas.go.id:2078/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=2&id=1e565dd5-4766-4155-9cb3-5830d620c1db%40redis

Kementerian Keuangan RI. (2020). Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 77/PMK.01/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Keuangan Tahun 2020-2024. Jakarta. <https://jdih.kemenkeu.go.id/fullText/2020/77~PMK.01~2020Per.pdf>

Kementerian Keuangan RI. (2021). Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 87/PMK.01/2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 77/PMK.01/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Keuangan Tahun 2020-2024. Jakarta. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/172507/pmk-no-87pmk012021>

Kementerian Keuangan RI. (2021) Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 118 /PMK.01/2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Keuangan. Jakarta. <https://jdih.kemenkeu.go.id/download/a659847a-95b2-40b0-9da4-6972f9a151b1/118~PMK.010~2021Per.pdf>

Kirana, RP (2012). Strategi Adaptasi Pekerja Jepang Terhadap Kejutan Budaya: Studi Kasus Terhadap Pekerja Jepang di Instansi Pemerintah di Surabaya. *Jurnal Universitas Airlangga*, 1 (1), 1-11. <http://journal.unair.ac.id/filerPDF/japanologya6d4f840ad2full.pdf>

Kurdi, Moh., Rustam, T. A., Sari A.P., Julyanthry, Handayani, K., Hutar, A.N.R., Mujiburrahmad, Priyanton, P., Wisda, R.S., Vadhilah, S., Pujiastutik, A., Basalamah, I., Badrianto, Y., Trisnadewi, N. K. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ZCVtEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA27&dq=rekrutmen+internal&ots=t50pyj0D16&sig=9hxCNGhZgvexAgTTCR47pnO1rvU&redir_esc=y#v=onepage&q=rekrutmen%20internal&f=false

Lin, C. Y., Huang, C. K., Li, H. X., Chang, T. W., & Hsu, Y. C. (2022). Will they stay or leave? Interplay of organizational learning culture and

workplace mindfulness on job satisfaction and turnover intentions. *Public Personnel Management*, 51(1), 24-47.

Mack, N., Woodson, C., McQueen, K.M., Guest, G., Namey, E. (2005). *Qualitative Research Methods: A Data Collector's Field Guide*. USA: USAID. https://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PNADK310.pdf

Marcella, J., & Yaitu, M. (2022). Pengaruh stress kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karier terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 6 (1), 213-223. <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmie/article/view/18321>

Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). Review and conceptual analysis of the employee turnover process. *Psychological Bulletin*, 86(3), 493-522. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.86.3.493>

Ngatno. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Semarang : Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan Universitas Diponegoro Semarang. <https://doc-pak.undip.ac.id/331/1/BUKU%20AJAR%20METODOLOGI%20PENELITIAN.pdf>

Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan loyalitas karyawan pada generasi x dan generasi y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profession*, 1(3), 59-66. <https://doi.org/10.24198/jpsp.v1i3.15230>

Paramita, P., Handayani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia. <https://play.google.com/books/reader?id=YaVjEAAAQBAJ&pg=GBS.PP4&hl=id>

Pemerintah Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Jakarta. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/38580/uu-no-5-tahun-2014>

- Prasetyo, AB (2020). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Burnout Terhadap Keinginan Pindah Kerja PT Srikandi Plastik Sidoarjo* [Disertasi Doktor, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya]. <http://repository.untag-sby.ac.id/3448/>
- Pratiwi, E., & Susanto, Y. O. (2020). Penyesuaian Diri terhadap Fenomena Gegar Budaya di Lingkungan Kerja. *WACANA: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 19(2), 249-262. <https://doi.org/10.32509/v19i2.1112>
- Priyono, & Marnis. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Penerbit Zifatama. <https://www.binadarma.ac.id/wp-content/uploads/2016/03/1.-BUKU-MSDM-PRI-MARNIS.pdf>
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). Adaptability in the workplace: development of a taxonomy of adaptive performance. *Journal of applied psychology*, 85(4), 612. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0021-9010.85.4.612>
- Purwatiningsih, P., & Iwan, I. (2022). Aspek yang Memengaruhi Turnover Intention di PT. Nusapala Group. *Maker: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1-8. <https://doi.org/10.37403/mjm.v8i1.417>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Purbalingga : Eureka Media Aksara. <https://repository.penerbiteureka.com/media/publications/558528-turnover-intention-c2bc64d5.pdf>
- Ridlo, Ilham. (2012). *Turn Over (Literature Review) in Bahasa for Healthcare*. Surabaya:PHMovement Publication. https://www.researchgate.net/publication/295755034_Turn_Over_Literature_Review_in_Bahasa_for_Healthcare
- Ridwan, R., & Bangsawan, I. (2021). *Konsep Metodologi Penelitian Bagi Pemula*. Jambi: Anugerah Pratama Press. <http://repository.uinjambi.ac.id/9410/1/Konsep%20Metodologi%20Penelitian%20Bagi%20Pemula.pdf>
- Ristiano, H., & Sudhartio, L. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Pindah Kerja Guru Sekolah Dasar Swasta di Kota Batam. *JWM*

- (*Jurnal Wawasan Manajemen*) , 10 (1), 22-33.
<https://doi.org/10.20527/jwm.v10i1.3>
- Robbins, S., & Coulter, M. (2016) . *Management*. 13th ed. USA: Pearson Education Limited.
- Sekretariat Jenderal Kemenkeu RI. (2021, 3 Juni). *Sosialisasi "Internal Job Vacancy 2021"*, oleh Biro Sumber Daya Manusia. [Video]. YouTube.
https://www.youtube.com/watch?v=cRFTLEKR_qs&ab_channel=SekretariatJenderalKemenkeuRI
- Sule, ET, & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi* . Yogyakarta : Penerbit Andi.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Talenta_Terintegrasi/KCtLDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=adaptasi+pekerjaan+baru&pg=PA82&printsec=frontcover
- Sunaryo. (2004). *Psikologi untuk Keperawatan*. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC.
<https://www.google.co.id/books/edition/Psikologi/6GzU18bHfuAC?hl=id&gbpv=1&dq=adaptasi+adalah&pg=PA221&printsec=frontcover>
- Syahza, Almasdi. (2021) *Metodologi Penelitian Edisi Revisi Tahun 2021*. Pekanbaru : UR Press.
https://www.researchgate.net/publication/354697863_Buku_Metodologi_Penelitian_Edisi_Revisi_Tahun_2021
- Wahyuni, W., Purnamawati, D., & Widiastuti, E. (2022). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dampaknya terhadap Turnover Intention pada Perawat. *Jurnal Keperawatan* , 14 (3), 845-852.
<http://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/486/379>
- Wijaya, H. (2019). *Analisis Data Kualitatif: sebuah tinjauan teori & praktik*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
<https://www.researchgate.net/profile/Hengki->

[Wijaya/publication/337632237_Analisis_Data_Kualitatif_Sebuah_Tinjauan_Teori_Praktik/links/5de1325d92851c8364547510/Analisis-Data-Kualitatif-Sebuah-Tinjauan-Teori-Praktik.pdf](#)