

DAFTAR PUSTAKA

- Direktur Jenderal Pajak. (2015). *Peraturan Direktur Jenderal Pajak Nomor PER-25/PJ/2015 Tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Direktur Jenderal Pajak Nomor PER-01/PJ/2012 Tentang Pola Mutasi Jabatan Karier di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak*. Jakarta: Direktorat Jenderal Pajak.
- Ginting, K. L., Sianturi, M., & Matondang, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah. *Jurnal Prointegrita*, 297.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Koentjaraningrat. (1983). *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: Gramedia.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Menteri Keuangan Republik Indonesia. (2014). *Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 467/KMK.01/2014 Tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan*. Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Menteri Keuangan Republik Indonesia. (2020). *Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 184/PMK.01/2020 Tentang Manajemen Karier di Lingkungan Kementerian Keuangan*. Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Menteri Keuangan Republik Indonesia. (2020). *Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 224/PMK.01/2020 Tentang Perubahan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 210/PMK.01/2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Pajak*. Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Pemerintah Republik Indonesia. (2009). *Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 Tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.

Pemerintah Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.

Rasulong, G. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Surabaya. *Tesis, STIE Perbanas Surabaya*.

Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. & Coulter, M. (2016). *Manajemen Edisi 13*. Jakarta: Erlangga.
- Rompas, Clinton, G.A., Tewal, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Sastrohadiwiryo & Siswanto, B. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sulistiyorini, D. A. (2020). Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi sebagai Determinan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada KPP Pratama Pare). *REVITALISASI*, 52-60.
- Sumarsono. (2019). Pengaruh Mutasi, Promosi, Dan Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Pegawai Direktorat Jenderal Pajak Di KPP Madya Malang. *Tesis, Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Sutikno, S. M. (2014). *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan*. Lombok: Holistica.