

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, I. K. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Medika Darmaga Bogor. *Penelitian Dosen*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta.
- Arif. M., Maulana, T., Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4 No.1, 106-119.
- Direktorat Jenderal Pajak. (2018). Peraturan Direktur Jenderal Pajak nomor PER-12/PJ/2018 tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.
- Direktorat Jenderal Pajak. (2020). Surat Edaran Direktur Jenderal Pajak nomor SE-33/PJ/2020 tentang Panduan Pelaksanaan Tugas dalam Tatanan Normal Baru di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.
- Direktorat Jenderal Pajak. (2020). Surat Edaran Nomor SE-30/PJ/2020 tentang Panduan Pelaksanaan Bekerja dari Kantor (Work From Office) dan Bekerja dari Rumah (Work From Home) dalam Masa Pencegahan Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.
- Direktorat Jenderal Pajak. (2021). Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-28/PJ/2021 tentang Penerapan Organisasi, Tata Kerja, dan Saat Mulai Beroperasinya Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Pajak sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 184/PMK.01/2020 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan nomor 210/PMK.01/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Pajak.
- Direktorat Jenderal Pajak. (2021). Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-244/PJ/2021 Tentang Perubahan Atas Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-212/PJ/2021 Tentang Penetapan Standar Formasi Pegawai pada Seluruh Unit Kerja di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.
- Direktorat Kepatuhan Internal dan Transformasi Sumber Daya Aparatur. (2015). Surat Direktorat Kepatuhan Internal dan Transformasi Sumber Daya Aparatur (KITSDA) nomor S-153/PJ.11/2015 tentang Penerapan Penilaian Prestasi Kerja Triwulanan dan Pembuatan Buku Produksi (Logbook) Harian Melalui Aplikasi SIKKA.
- Direktorat Kepatuhan Internal dan Transparansi Sumber Daya Manusia. (2020). nomor ND-2506/PJ.11/2020 tentang Validasi Realisasi Indeks Kinerja

Utama (IKU) dan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.

Harianto & Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Centric Powerindo di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Vol. 08, No.1.*

He, F., Deng, Y., & Li, W. (2020). Corona virus disease 2019: What we know?. *J Med Virol*, 719–725.

Indrastuti, S., Suryani, L., & Radiyah. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kampar. *Jurnal Ekonomi KIAT*, Vol 27, 1.

Ilahi, D. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.

Kementerian Keuangan. (2015). Keputusan Menteri Keuangan Nomor 556/KMK.01/2015 tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan dan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Kementerian Keuangan. (2021). Peraturan Menteri Keuangan Nomor 221/PMK.01/2021 tentang Hari dan Jam Kerja serta Penegakan Disiplin Berkaitan dengan Pembayaran Tunjangan Pegawai di Lingkungan Kementerian Keuangan. Setiap pegawai Kementerian Keuangan.

Kementerian Keuangan. (2020). Peraturan Menteri Keuangan Nomor 184/PMK.01/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 210/PMK.01/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Pajak.

Maisaroh, R.P., (2021). Pengaruh Penggunaan Presensi Online dalam Meningkatkan Disiplin Aparatur Sipil Negara Pada Masa Pandemi Covid-19 di Kantor Kementerian Agama Kota Jambi. (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi)

Nursam, Nasrullah. (2017). Manajemen Kinerja. *Jurnal of Islamic Education Manajemen*, Vol. 2, No. 2, 167-175.

Nursan, & Kahar, F. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa). *Birokrat: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, Vol. 8(2), 116–130.

- Pemerintah Indonesia. (2020). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 21 tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19). Sekretariat Negara.
- Robbins and Coulter. (2018). Manajemen 14th Edition. Pearson Education, Inc.
- Pranitasari, D. & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. Jurnal Akuntansi dan Manajemen, Vol. 18 No. 01.
- Purnomo, M. W. (2022). Pengaruh Manajemen Kinerja dan Kompensasi terhadap Kualitas Pelayanan Kesehatan Pada Rumah Sakit Advent Bandar Lampung. Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online): Vol.6, No. 6, 318-322.
- Sebayang, R. (2020, Maret 12). Alert! WHO Resmi Tetapkan Corona Pandemi. Diambil dari CNBC Indonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200312064200-4-144245/alert-who-resmi-tetapkan-corona-pandemi>.
- Siregar, E. S. (2017). Analisis Implementasi E-Logbook dalam Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan. (Skripsi Sarjana, Universitas Suska Riau).
- Sriwahyuni, I., Said A., Mustari, N. (2021). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan bontononpo kabupaten gowa. Jurnal Unismuh, Vol. 2, No 5.
- Syahputri, A. R. (2017). Pengaruh Presensi Online dan *E-Logbook* Terhadap Disiplin Kerja di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. eJournal Administrasi Negara, Vol. 5, No 2, 5689-5702.
- Tanjung, R., Mawati, A.T., Ferinia, R. Nugraha, N. A., Simarmata, H. M. P., Sudarmanto, E., Hasibuan, A., Dewi, I. K., Gandasari, D., Purba, B., Purba, S., Silalahi, M. (2021). Organisasi dan Manajemen. Yayasan Kita Menulis