

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN LULUS DARI TIM PENILAI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Ruang Lingkup Penulisan	4
1.5 Manfaat Penulisan.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Ruang Lingkup Siklus Manajemen SDM dan Penggajian.....	7
2.1.1 Pengertian Siklus Manajemen SDM dan Penggajian.....	7
2.1.2 Proses dan Aktivitas Siklus Manajemen SDM dan Penggajian.....	9
2.1.3 Fungsi dan Dokumen	12
2.1.4 Ancaman dan Pengendalian	14
2.2 Ruang Lingkup Sistem Pengendalian Internal	19
BAB III METODE DAN PEMBAHASAN.....	21
3.1 Metode Pengumpulan Data	21
3.2 Gambaran Umum Objek Penulisan.....	22
3.2.1 Profil Puskesmas Cibodasari.....	22
3.2.2 Visi dan Misi	24
3.2.3 Tugas dan Struktur Organisasi	25
3.2.4 Fungsi dan Pelayanan.....	27

3.3 Pembahasan Hasil	30
3.3.1 Penerapan Siklus Manajemen SDM dan Penggajian	30
3.3.2 Bentuk Pengendalian Internal	42
BAB IV SIMPULAN	45
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	49
SURAT RISET	62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	64

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Rekapitulasi Ketenagakerjaan Puskesmas Cibodasari 2021	31
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Siklus Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penggajian	8
Gambar II.2 Diagram Konteks Sistem Penggajian	10

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tampilan Visual Aplikasi E-Gov	49
Lampiran 2 Rekap Absensi Bulanan Pegawai	50
Lampiran 3 Bentuk dan Penyusunan SKP	51
Lampiran 4 Panduan dan Hasil Wawancara MSDM	52
Lampiran 5 Panduan dan Hasil Wawancara Penggajian.....	59