

BAB IV

SIMPULAN

Berdasarkan analisis yang penulis lakukan atas siklus pendapatan dan penggajian RSUD Karangasem, penulis menarik kesimpulan bahwa pelaksanaan kedua siklus tersebut sudah sesuai dengan teori.

1. Penerapan siklus pendapatan di RSUD Karangasem yang terdiri atas entri pesanan penjualan, pengiriman, penagihan, dan penerimaan kas sudah dijalankan dengan baik. Pembagian tugas atas masing-masing aktivitas juga sudah dilakukan dengan baik dan terstruktur sehingga proses dari pasien masuk hingga penerimaan kas bisa berjalan dengan efektif. Dokumen dari setiap aktivitas sudah disertakan dan didokumentasikan dengan baik sebagai bukti pendukung yang digunakan dalam aktivitas selanjutnya. Terdapat ancaman yang mungkin muncul dalam pelaksanaan siklus pendapatan di RSUD Karangasem. Kendati demikian, setiap proses yang dilaksanakan sudah memperhitungkan hal tersebut sehingga segala bentuk ancaman dapat dicegah dan ditutup kemungkinannya.
2. Sama halnya dengan siklus pendapatan, siklus penggajian di RSUD Karangasem sudah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan teori terkait. Segala aktivitas yang mencakup perbaruan master data, validasi waktu dan kehadiran,

persiapan penggajian, pembayaran gaji, dan diakhiri dengan pembayaran pajak penghasilan dan potongan pegawai sudah terlaksana dengan efisien berkat koordinasi dan sinergi dari pihak-pihak terkait. Dokumen yang ada sudah terdokumentasi dengan baik dan digunakan sebagai bukti pendukung untuk aktivitas lainnya. Masih terdapat ancaman yang mungkin muncul dikarenakan penyesuaian pandemi COVID-19. Diperlukan koordinasi dan kerja sama dari seluruh elemen organisasi untuk menetralkan ancaman yang mungkin timbul.

3. Surplus yang diperoleh rumah sakit tidak seluruhnya akan disimpan dalam kas rumah sakit. Terdapat surplus yang akan dialokasikan kepada pegawai. Alokasi tersebut disebut dengan jaspel (jasa pelayanan). Pembagian jaspel kepada masing-masing pegawai berbeda-beda setiap bulannya karena menyesuaikan dengan pendapatan yang diterima dan biaya yang dikeluarkan RSUD Karangasem. Jaspel ini merupakan tambahan penghasilan pegawai diluar gaji yang sudah ditetapkan baku setiap bulannya. Dalam pembagian jaspel ini tidak terdapat slip atau rincian penerimaan yang diberikan kepada masing-masing pegawai. Meski dapat memicu timbulnya ketidakakuratan pembagian jaspel, ancaman ini sudah disigapi dengan melakukan konfirmasi dengan ruangan tempat pegawai tersebut bertugas.