

ABSTRAK

Siklus penggajian adalah dasar bagi satuan pendidikan dalam menjalankan pemberian gaji kepada pegawai. Bagi guru dan pegawai tidak tetap, gaji yang tidak teratur menjadi kekhawatiran tersendiri. Maka dari itu pemerintah daerah mencoba sistem penggajian yang lebih baik dari tahun ke tahun untuk menjamin kesejahteraan bagi guru dan pegawai tidak tetap. Pada tahun 2019 SMA Negeri 2 Kebumen masih menggunakan dana dari dinas provinsi dan peran serta masyarakat untuk memenuhi gaji para guru dan karyawan tidak tetap. Kemudian pada tahun 2020 sistem berubah dimana peran serta masyarakat ditiadakan dan digabungkan dengan dana dari dinas provinsi sesuai dengan kategori yang sesuai. Perubahan atas sistem menjadi perhatian untuk menggambarkan perbedaan yang terjadi. Tujuan penulisan KTTA ini adalah untuk mengetahui dokumen yang digunakan, prosedur yang berjalan, dan fungsi terkait dalam sistem penggajian SMA Negeri 2 Kebumen serta mencari perbedaan sistem yang digunakan dalam keadaan sebelum dan sesudah diresmikannya Pergub Jawa Tengah No. 7 Tahun 2020. Metode yang digunakan adalah dengan metode kualitatif deskriptif yang didukung dengan melakukan wawancara. Hasil analisis terdapat perbedaan pada dokumen dan prosedur namun tidak merubah sistem secara keseluruhan.

Kata kunci: sistem, gaji, dokumen, prosedur, peraturan.

ABSTRACT

The payroll cycle is the basis for the education unit in carrying out the provision of salaries to employees. For teachers and non-permanent employees, irregular salaries are a concern in themselves. Therefore, local governments try a better payroll system from year to year to ensure the welfare of teachers and non-permanent employees. In 2019 SHS 2 Kebumen still uses funds from the provincial office and community participation to meet the salaries of teachers and non-permanent employees. Then in 2020 the system changed where community participation was eliminated and combined with funds from provincial offices according to the appropriate category. Changes to the system are a concern to describe the differences that occur. The purpose of writing this KTTA is to determine the documents used, procedures running, and related functions in the payroll system SHS Negeri 2 Kebumen and look for differences in the system used in the circumstances before and after the inauguration of the Central Java government regulation no. 7 of 2020. The method used is a descriptive qualitative method supported by conducting interviews. The results of the analysis there are differences in documents and procedures but do not change the overall system.

Keywords: system, salary, documents, procedures, regulations.