

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN LULUS DARI TIM PENILAI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Ruang Lingkup Penulisan .....	5
1.5 Manfaat Penulisan.....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.1.2 Tinjauan Sistem Informasi Akuntansi .....	9
2.1.3 Siklus dalam Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.2 Siklus Penggajian.....	10
2.2.1 Pengertian Siklus Penggajian.....	10
2.2.2 Dokumen Siklus Penggajian .....	11
2.2.3 Aktivitas Dasar.....	13
2.2.4 Fungsi terkait Siklus Penggajian.....	16
2.3 Sistem Pengendalian Internal.....	18
2.3.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	19
2.3.2 Fungsi Sistem Pengendalian Internal.....	19
2.3.3 Unsur Sistem Pengendalian Internal .....	19
2.3.4 Kerangka Sistem Pengendalian Internal .....	20
BAB III METODE DAN PEMBAHASAN .....	30

3.1	Metode Pengumpulan Data.....	30
3.2	Gambaran Umum Objek Penulisan .....	32
3.2.1	Profil Perusahaan .....	32
3.2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	33
3.3	Struktur Organisasi .....	34
3.3.1	Bagan Struktur Organisasi .....	34
3.3.2	Tugas Pokok dan Fungsi.....	34
3.4	Tinjauan atas Siklus Penggajian pada PT Cipta Jaya Armada .....	36
3.4.1	Proses Bisnis Manajemen Sumber Daya Manusia/Siklus Penggajian .....	36
3.4.2	Fungsi terkait Siklus Penggajian.....	39
3.4.3	Dokumen terkait Siklus Penggajian.....	41
3.4.4	Prosedur terkait Siklus Penggajian .....	42
BAB IV SIMPULAN.....		52
DAFTAR PUSTAKA .....		54
LAMPIRAN.....		55
SURAT RISET .....		63
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....		64

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Perbandingan Fungsi Siklus Penggajian Berdasarkan Teori Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis .....	40
Tabel III.2 Perbandingan Dokumen Terkait Siklus Penggajian Berdasarkan Teori Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis .....	42
Tabel III.3 Perbandingan Unsur Pengendalian Internal (Organisasi) Menurut Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis .....	46
Tabel III.4 Perbandingan Unsur Pengendalian Internal (Sistem Otorisasi) Menurut Mulyadi dengan Objek Penulis .....	47
Tabel III.5 Perbandingan Unsur Pengendalian Internal (Sistem Otorisasi) Menurut Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis .....	48
Tabel III.6 Perbandingan Unsur Pengendalian Internal (Prosedur Pencatatan) Menurut Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis.....	49
Tabel III.7 Perbandingan Unsur Pengendalian Internal (Praktik yang Sehat) Menurut Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis.....	50
Tabel III.8 Perbandingan Unsur Pengendalian Internal (Praktik yang Sehat) Menurut Mulyadi (2019) dengan Objek Penulis.....	51

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Diagram Konteks Siklus Penggajian .....	11
Gambar II.2 DFD Level 0 Siklus Penggajian .....	15
Gambar II.3 Flowchart Siklus Penggajian .....	16
Gambar III.1 Struktur Organisasi PT Cipta Jaya Armada .....	34
Gambar III.2 Flowchart Proses Bisnis Manajemen Sumber Daya Manusia/Siklus Penggajian pada PT Cipta Jaya Armada .....	39

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Daftar Kehadiran Karyawan .....	55
Lampiran 2 Daftar Kehadiran Operator .....	55
Lampiran 3 Daftar Insentif .....	56
Lampiran 4 Slip Gaji .....	57
Lampiran 5 Bukti Transfer Gaji .....	58
Lampiran 6 Transkrip Wawancara .....	59