

Abstrak

Salah satu kunci keberhasilan dari suatu perusahaan dapat dilihat dari kualitas sumber daya manusianya, karena pengetahuan dan keahlian pegawai akan memengaruhi kualitas dan kuantitas dari barang ataupun jasa yang dihasilkan perusahaan. Besarnya pengaruh sumber daya manusia atas kinerja perusahaan mendorong kebutuhan akan pengendalian internal yang baik untuk memastikan pengelolaan sumber daya manusia yang efektif serta efisien dan mengurangi risiko terjadinya kecurangan. Pengelolaan sumber daya manusia salah satunya melalui siklus penggajian dan personalia. Penelitian ini bertujuan untuk meninjau prosedur audit yang dilakukan oleh KAP AR Utomo atas siklus penggajian PT ABC dan membuktikan kesesuaiannya dengan teori. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara dan studi literatur. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, praktik audit siklus penggajian dan personalia yang dilakukan oleh KAP AR Utomo mulai dari perencanaan hingga prosedur analitis dan substantif dinilai sudah baik dan sesuai dengan teori dan standar audit yang berlaku. Namun, masih ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan oleh KAP AR Utomo. Pertama, KAP sseharusnya melakukan setiap prosedur pengujian pengendalian internal (Test of Control) dengan lengkap agar diperoleh hasil yang lebih maksimal. Kedua, prosedur substantif dan analitis dapat dilakukan dengan membandingkan data dari 2 tahun sebelumnya.

Kata kunci: audit siklus penggajian, personalia, kantor akuntan publik.

Abstract

One of the keys to the success of a company can be seen from the quality of its human resources, because the knowledge and expertise of employees will affect the quality and quantity of goods or services produced by the company. In order to ensure effective and efficient management of human resources and lower the risk of fraud, solid internal control is encouraged by the significant impact that human resources have on the performance of the organization. The payroll and personnel cycle is one method of managing human resources. The objective of this study is to evaluate the audit procedures carried out by KAP AR Utomo on PT ABC's payroll cycle and demonstrate how they adhere to the theory. Methods of data collection involving interviews and research into the literature. Based on the results of the study, KAP AR Utomo's payroll and personnel cycle audit practice was judged to be good and in compliance with applicable audit theory and standards from planning through analytical and substantive procedures. KAP AR Utomo still has to make some improvements in a few areas, though. First, KAP should carry out every internal control test procedure (Test of Control) completely in order to obtain maximum results. Second, substantive and analytical procedures can be performed by comparing data from the previous 2 years.

Keywords: payroll cycle audit, personnel, public accounting firm.