

BAB IV

SIMPULAN

Berdasarkan data dan fakta serta analisis yang telah dilakukan oleh penulis terkait penerapan pengendalian internal siklus penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Beberapa prosedur atau proses penggajian yang ada di PT Raga Gunawan Mandiri telah berjalan dengan baik, karena setiap aktivitas bisnis di perusahaan diawasi oleh direktur perusahaan. Akan tetapi, perbaikan pada proses penggajian yang dijalankan perusahaan masih diperlukan. Dalam proses penggajian, PT Raga Gunawan Mandiri belum memiliki prosedur penggajian secara tertulis untuk digunakan sebagai pedoman dalam siklus penggajian. Oleh karena itu perusahaan perlu membuat standar operasional prosedur atau SOP bagi perusahaan. Sehingga, dapat digunakan sebagai pedoman dalam menjalankan tanggung jawab dan tugas dalam siklus penggajian oleh karyawan. Pada dasarnya informasi terkait siklus penggajian yang disajikan oleh PT Raga Gunawan Mandiri saat ini cukup memadai dalam beberapa aktivitas bisnis yang dibutuhkan oleh pihak yang berkepentingan.
- 2) Pengendalian internal pada siklus penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri sebagian besar dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan teori yang ada,

walaupun begitu masih diperlukan perbaikan pada pengendalian internal di tingkat organisasi oleh perusahaan. Pada tingkat organisasi PT Raga Gunawan Mandiri belum memiliki struktur organisasi dan deskripsi pekerjaan tertulis serta pemisahan tugas yang belum sesuai. Oleh karena itu perusahaan perlu menyusun struktur organisasi dan deskripsi pekerjaan serta melakukan pemisahan tanggung jawab atau tugas antar fungsi. Hal tersebut perlu dilakukan untuk mempermudah karyawan memahami tanggung jawab atau tugasnya, melihat pola pengambilan keputusan dan hak atas memperoleh suatu informasi, serta meminimalisir terjadinya permasalahan terkait kelangsungan atau *going concern* perusahaan.