

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Secara umum perusahaan didirikan untuk mencapai suatu tujuan utama yaitu memperoleh keuntungan (*profit*) yang maksimal, oleh karena itu, perusahaan perlu menetapkan target capaian dalam proses perencanaan serta pengendalian dimana kedepannya diharapkan dapat menguntungkan kelangsungan hidup perusahaan (*going concern*). Seiring dengan kemajuan yang ada saat ini, perusahaan dituntut untuk memiliki Sistem Informasi Akuntansi (SIA) yang baik. Menurut Romney dan Steinbart (2018:10) SIA adalah sistem yang dapat mengumpulkan, merekam, menyimpan, serta memproses data untuk menyajikan informasi kepada manajemen. Sistem yang baik dan layak akan berbanding lurus dengan pengendalian internal yang memadai, sehingga kinerja perusahaan juga akan semakin efektif dan efisien.

Selain pengendalian internal yang memadai, suatu perusahaan dalam mengembangkan cangkupan bisnisnya juga memerlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional dan dapat diandalkan. SDM dalam perusahaan harus dikelola dengan baik, salah satunya dengan memberikan kompensasi berupa gaji yang sesuai. Menurut Mulyadi (2001:17) sistem penggajian merupakan suatu

sistem untuk memproses gaji dan upah karyawan, serta pembayarannya transaksi untuk menghitung pembayarannya.

Penerapan siklus penggajian dalam suatu perusahaan tentunya memiliki ancaman dan juga resiko baik disengaja maupun tidak yang mungkin dapat terjadi, sehingga memerlukan pengendalian internal yang memadai. Ancaman yang mungkin terjadi antara lain slip gaji yang tidak akurat, pencurian atau penipuan dalam distribusi penggajian, pembayaran gaji yang tidak tepat waktu, serta ancaman-ancaman lainnya.

PT Raga Gunawan Mandiri yang berada di daerah Kota Kediri merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang jasa pembuatan lapangan olahraga seperti, bulutangkis, futsal, basket, dan voli. Saat ini, PT Raga Gunawan Mandiri masih menggunakan sistem manual dalam mengelola siklus penggajiannya, yang tentunya memiliki ancaman dan resiko yang lebih besar jika dibandingkan dengan sistem akuntansi yang telah terkomputerisasi. Oleh karena itu, perusahaan harus menerapkan pengendalian internal yang tepat untuk menerapkan siklus penggajian sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan serta meminimalisir ancaman dan resiko yang mungkin akan terjadi.

Berdasarkan penjelasan informasi proses penggajian di atas, penulis ingin mengetahui kelebihan dan kelemahan dari SIA sebagai pengendalian internal yang dilakukan oleh PT Raga Gunawan Mandiri. Berdasarkan penjelasan di atas, penulis tertarik untuk melakukan analisis terhadap penerapan pengendalian internal dalam siklus penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri sebagai topik Karya Tulis Tugas

Akhir (KTTA) dengan judul “PENERAPAN PENGENDALIAN INTERNAL SIKLUS PENGGAJIAN DI PT RAGA GUNAWAN MANDIRI”.

1.2 Rumusan Masalah

- 1) Bagaimana proses penggajian pada PT Raga Gunawan Mandiri?
- 2) Bagaimana pengendalian internal yang dilakukan oleh PT Raga Gunawan Mandiri?

1.3 Tujuan Penelitian

Penyusunan karya tulis ini memiliki tujuan sebagai berikut:

- 1) Mengetahui proses penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri.
- 2) Mengetahui penerapan pengendalian internal di PT Raga Gunawan Mandiri.

1.4 Ruang Lingkup Penulisan

Penulis membatasi ruang lingkup penulisan KTTA ini, yaitu penulis hanya membahas terkait sistem informasi akuntansi siklus penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri.

1.5 Manfaat Penulisan

Penyusunan KTTA ini diharapkan dapat bermanfaat secara teoritis dan praktis bagi pihak yang membutuhkan, antara lain:

- 1) Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah dan memperluas wawasan tentang teori siklus penggajian yang telah dipelajari di bangku perkuliahan.

- 2) Manfaat Praktis

- a. Bagi Penulis

Penyusunan KTTA ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan mengenai siklus penggajian dalam perusahaan dan menambah wawasan terkait SIA khususnya dalam siklus penggajian.

b. Bagi PT Raga Gunawan Mandiri

Penyusunan KTTA ini diharapkan dapat membantu dan menjadi bahan pertimbangan atau evaluasi terhadap pengendalian internal siklus penggajian yang telah dilaksanakan PT Raga Gunawan Mandiri selama ini.

c. Bagi Pihak Lain

Penyusunan KTTA ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan, pertimbangan, serta sumbangan pemikiran bagi penelitian berikutnya terutama pada pengendalian internal siklus penggajian.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, identifikasi masalah, tujuan, ruang lingkup, manfaat, dan sistematika penulisan yang digunakan oleh penulis dalam menyusun KTTA.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan landasan teori terkait dengan topik yang akan dibahas dalam KTTA. Teori yang dibahas meliputi pengendalian internal siklus penggajian. Teori yang digunakan penulis dapat berasal dari studi pustaka dan media internet.

BAB III METODE DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan metode pengumpulan data, memberikan gambaran umum terkait objek penulisan KTTA dan pembahasan atas penerapan pengendalian internal siklus penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri.

BAB IV KESIMPULAN

Bab ini merupakan bab terakhir dari penulisan KTTA ini yang memuat kesimpulan atas pembahasan hasil KTTA ini.