

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis terkait prosedur atau proses penggajian dan pengendalian internal dalam siklus penggajian di PT Raga Gunawan Mandiri dengan menggunakan Sistem Informasi Akuntansi (SIA). Data yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian ini adalah data primer dan sekunder, dengan metode pengumpulan data studi kepustakaan, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian SIA siklus penggajian di perusahaan masih belum sesuai. Dalam proses penggajian, PT Raga Gunawan Mandiri belum memiliki prosedur penggajian secara tertulis yang dapat digunakan sebagai pedoman sehingga dibuat usulan terkait standar operasional prosedur bagi perusahaan. Pengendalian internal di PT Raga Gunawan Mandiri selama ini telah berjalan lancar, namun sebenarnya masih ditemukan kelemahan. Kelemahan tersebut berada pada pengendalian internal tingkat organisasi, dimana perusahaan belum memiliki struktur organisasi dan deskripsi pekerjaan tertulis serta pemisahan tugas yang belum sesuai. Oleh karena itu perusahaan perlu meningkatkan pengendalian internal melalui penyusunan struktur organisasi dan deskripsi pekerjaan serta melakukan pemisahan tugas setiap fungsi. Jenis penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat deskriptif. Penelitian ini memberikan gambaran tentang suatu masalah atau situasi yang ada, serta memberikan solusi terhadap permasalahan yang ada.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Siklus Penggajian

Abstract

This study aims to analyze the procedures or processes related to payroll and internal control in the payroll cycle at PT Raga Gunawan Mandiri by using the Accounting Information System (AIS). The data used in the implementation of this research are primary and secondary data, with the methods of collecting data from library research, interviews, observations, and documentation. The results of this study indicate that some of the AIS payroll cycles in the company are still not appropriate. In the payroll process, PT Raga Gunawan Mandiri does not yet have a written payroll procedure that can be used as a guideline so that a proposal is made regarding standard operating procedures for the company. Internal control at PT Raga Gunawan Mandiri has been running smoothly, but in fact, there are still weaknesses. The weakness lies in the internal control at the organizational level, where the company does not yet have an organizational structure and written job descriptions and the segregation of duties is not appropriate. Therefore, companies need to improve internal control through the preparation of organizational structures and job descriptions as well as segregating the duties of each function. This type of research is descriptive research. This research provides an overview of an existing problem or situation, and provides solutions to existing problems.

Keywords: Accounting Information System, Internal Control, Payroll Cycle