

ABSTRAK

Karya tulis ini dibuat untuk mengetahui penerapan dan pengendalian terkait dengan siklus pengeluaran dan siklus manajemen sumber daya manusia yang diterapkan di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Serang. Penelitian karya tulis ini dilakukan dengan menganalisis antara teori yang sudah dipelajari dalam perkuliahan dengan praktik yang ada di lapangan. Metode penelitian yang digunakan adalah studi kepustakaan dan studi lapangan meliputi observasi, wawancara, dan analisis dokumen. Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil karya tulis ini adalah sebagian besar teori yang dipelajari sudah sesuai dengan yang diterapkan pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Serang. Namun, masih ada beberapa penerapan yang berbeda dalam praktiknya di luar dari prosedur yang seharusnya diterapkan, karena adanya beberapa faktor yang mempengaruhi. Tetapi tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

Kata kunci : Penerapan, Pengendalian, Siklus, Lapangan, Teknis

ABSTRACT

This paper is made to find out the implementation and control related to the expenditure cycle and human resource management cycle applied at the Serang State Treasury Service Office. The research of this paper is carried out by analyzing between the theory that has been learned in lectures with practices in the field. The research methods used are literature studies and field studies including observation, interviews, and document analysis. The conclusion that can be drawn from the results of this paper is that most of the theories learned are in accordance with those applied at the Serang State Treasury Service Office. However, there are still some different applications in practice outside of the procedures that should be applied, due to several influencing factors. But it does not have a significant influence.

Keywords: Implementation, Control, Cycle, Field, Technical