

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sesuai dengan Permendikbud Nomor 6 tahun 2019 mengenai pedoman organisasi dan tata kerja satuan pendidikan dasar dan menengah, Sekolah Menengah Pertama (SMP) adalah salah satu bentuk satuan pendidikan formal yang menyelenggarakan pendidikan umum pada jenjang pendidikan dasar sebagai lanjutan dari SD, MI, atau yang diakui sama atau setara dengan SD atau MI.

Sekolah Menengah diselenggarakan oleh pemerintah dan swasta. Pengadaan sekolah umum di Indonesia sebelumnya berada di bawah kewenangan Departemen Pendidikan Nasional. Sejak berlakunya otonomi daerah pada tahun 2001, pengelolaan sekolah menengah pertama menjadi tanggung jawab pemerintah kabupaten/kota. Departemen Pendidikan Nasional hanya bertindak sebagai pengatur di bidang standar nasional pendidikan. Secara struktural, sekolah menengah pertama adalah unit pelaksana teknis dinas pendidikan kabupaten/kota (Wikipedia, 2021).

Setiap organisasi atau perusahaan tentu memiliki karyawan yang bekerja dan terlibat dalam proses operasional di dalamnya. Perusahaan atau organisasi pasti mengharapkan setiap karyawan yang bekerja memiliki kinerja yang baik. Hal ini

akan mempengaruhi proses produksi dan kualitas perusahaan atau organisasi itu sendiri. Pemberian gaji dan upah menjadi salah satu faktor utama yang dapat digunakan untuk menjaga dan meningkatkan kualitas kerja pegawai.

Gaji adalah suatu pembayaran untuk penyediaan jasa yang telah diberikan oleh pegawai yang memiliki posisi dalam organisasi dan dibayar secara teratur setiap bulan (Mulyadi, 2016). Dalam proses penggajian terdapat suatu sistem akuntansi penggajian yang melibatkan beberapa fungsi. Fungsi yang terlibat dalam sistem akuntansi penggajian meliputi fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, fungsi akuntansi, dan fungsi keuangan (Mulyadi, 2016).

Sistem Pengendalian Internal merupakan proses penyediaan secara layak yang dipengaruhi manajemen dan karyawan atas suatu kepastian mengenai prestasi yang diperoleh secara objektif dalam penerapannya tentang bagian laporan keuangan yang andal, penerapan efisiensi dan efektivitas dalam kegiatan operasional entitas, dan penerapan peraturan dan hukum yang berlaku agar ditaati oleh semua pihak (Bodnar & Hopwood, 2013). Sistem Pengendalian Internal termasuk didalamnya struktur organisasi, metode, dan ukuran yang dikoordinasikan untuk melindungi aset perusahaan, memeriksa keakuratan dan keandalan data akuntansi, meningkatkan efisiensi dan memberikan kepatuhan terhadap kebijakan manajemen (Romney & Steinbart, 2016).

Sistem Pengendalian Internal yang baik merupakan cara bagaimana suatu sistem dapat melindungi diri dari tindakan-tindakan yang berpotensi menimbulkan kerugian (Wadiyo, 2019). Pengendalian internal sangat diperlukan untuk

menanggulangi resiko yang mungkin dapat terjadi dalam suatu siklus. Oleh karena itu penting untuk menerapkan sistem pengendalian internal yang baik dalam siklus penggajian pada sebuah organisasi atau perusahaan. Hal ini yang menjadi dasar penulis untuk melakukan penelitian pada SMP Negeri 6 Tulungagung sebagai topik pembahasan pada karya tulis tugas akhir dengan judul “Tinjauan Atas Sistem Pengendalian Internal Siklus Penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung”.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana penerapan siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung?
2. Bagaimana penerapan sistem pengendalian internal pada siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penyusunan Karya Tulis Tugas Akhir (KTTA) ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui penerapan siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung;
2. Mengetahui penerapan sistem pengendalian internal siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung.

1.4 Ruang Lingkup Penulisan

Dalam ruang lingkup penulisan artikel ini, penulis membatasi pembahasan hanya tentang sistem pengendalian internal pada siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung tahun 2022 dan akan membandingkan dengan teori yang sudah dipelajari.

1.5 Manfaat Penulisan

1. Manfaat Akademis

Penelitian ini memiliki manfaat untuk menambah pengetahuan mengenai sistem pengendalian internal siklus penggajian.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah pengetahuan serta kemampuan penulis dalam meninjau realita yang terjadi dibandingkan teori yang telah dipelajari khususnya tentang sistem pengendalian internal siklus penggajian.

b. Bagi SMP Negeri 6 Tulungagung

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi informasi tambahan untuk menjaga atau meningkatkan efektivitas dalam sistem pengendalian internal pada siklus penggajian.

c. Bagi Masyarakat

Penelitian ini diharapkan bisa memberikan pengetahuan tambahan kepada masyarakat mengenai sistem pengendalian internal pada siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi untuk peneliti selanjutnya terkait sistem pengendalian internal pada siklus penggajian.

e. Bagi Politeknik Keuangan Negara STAN

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi tambahan literatur yang bisa memiliki manfaat untuk kedepannya.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

BAB I membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, ruang lingkup penulisan, manfaat penulisan dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

BAB II membahas tentang teori yang menjadi landasan penulisan karya tulis tugas akhir. Teori yang digunakan berasal dari jurnal, peraturan perundang-undangan yang berlaku, artikel, buku referensi, dan literatur lain yang relevan dan membantu penulis dalam melakukan penelitian ini.

BAB III METODE DAN PEMBAHASAN

BAB III membahas tentang profil singkat dan struktur organisasi SMP Negeri 6 Tulungagung. Bab ini juga berisikan data dan informasi relevan terkait dengan siklus penggajian. Data dan informasi ini diperoleh dengan metode penelitian yang dilakukan penulis. Penulis akan meninjau dan membandingkan antara teori yang sudah dipelajari dengan fakta yang terjadi.

BAB IV SIMPULAN

BAB IV berisi tentang kesimpulan dan saran penulis setelah melakukan penelitian. Penulis akan menyimpulkan hasil dari tinjauan yang sudah dilakukan. Bab ini merupakan penutup dari karya tulis tugas akhir yang disusun oleh penulis.