

Abstrak

Sistem pengendalian internal adalah bagian yang sangat di perlukan dalam sebuah proses bisnis. Pengendalian internal dibutuhkan untuk memitigasi risiko serta ancaman yang mungkin bisa terjadi. Risiko bisa terjadi pada berbagai macam proses bisnis atau siklus, salah satunya dalam siklus penggajian. Oleh karena itu, dalam siklus penggajian sangat dibutuhkan adanya sistem pengendalian internal yang baik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melakukan tinjauan terhadap penerapan sistem pengendalian internal siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung. Penulis menggunakan metode penelitian seperti studi kepustakaan, wawancara, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan adalah penerapan sistem pengendalian internal pada siklus penggajian di SMP Negeri 6 Tulungagung sebagian besar sudah sesuai dengan teori yang ada. Penelitian ini memiliki manfaat akademis dan manfaat praktis. Manfaat akademis dari penelitian ini adalah untuk menambah pengetahuan mengenai sistem pengendalian internal pada siklus penggajian. Penelitian ini juga diharapkan memiliki manfaat praktis untuk penulis, objek penelitian, masyarakat, peneliti selanjutnya, dan entitas pemerintah lainnya. Manfaat praktis yang diperoleh dari penelitian ini adalah meningkatkan kemampuan penulis dalam menulis serta memberikan informasi tambahan mengenai sistem pengendalian internal siklus penggajian yang efektif kepada pembaca.

Kata kunci: Sistem pengendalian internal, risiko, siklus penggajian.

Abstract

The internal control system is an indispensable part of a business process. Internal control is needed to mitigate risks and threats that may occur. Risk can occur in various business processes or cycles, one of which is the payroll cycle. Therefore, in the payroll cycle, a good internal control system is needed. The purpose of this study was to conduct a review of the implementation of the payroll cycle internal control system at Junior High School 6 Tulungagung. The author uses research methods such as literature study, interviews, and documentation. The result of the research that has been done is that the implementation of the internal control system in the payroll cycle at Junior High School 6 Tulungagung is mostly in accordance with the existing theory. This research has both academic and practical benefits. The academic benefit of this research is to increase knowledge about the internal control system in the payroll cycle. This research is also expected to have practical benefits for authors, research objects, the community, future researchers, and other government entities. The practical benefit obtained from this research is to improve the writer's ability to write and provide additional information about an effective payroll cycle internal control system to readers.

Keywords: Internal control system, risk, payroll cycle.