

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work Life Balance Index Among Technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5(3), 327–333.
- Burke, W. W. (2002). *Organization change: Theory and practice*. Sage Publications.
- Cook, P. (1995). Maximizing the opportunities and minimizing the adverse effects of a changing environment. *Employee Counseling Today*, 7, 4–6.
- De Paoli, D., Arge, K., & Hunnes Blakstad, S. (2013). Creating business value with open space flexible offices. *Journal of Corporate Real Estate*, 15(3/4), 181–193. <https://doi.org/10.1108/JCRE-11-2012-0028>
- Deshwal, P. (2015). Impact of Flexible Working Arrangements in The MNCs of Delhi. *International Journal of Applied Research*, 1(13), 810–814.
- Faisal, H. (2014). *PAJAK: Tingkatkan Penerimaan, KPP Padang Dipecah Jadi 2 Kantor*. Bisnis.Com. <https://ekonomi.bisnis.com/read/20141229/10/386560/pajak-tingkatkan-penerimaan-kpp-padang-dipecah-jadi-2-kantor>
- Grobler, P., & Bruyn, A. d. (2011). Flexible work practices – an effective instrument in the retention of talent: a survey of selected JSE-listed companies. *South African Journal of Business Management*, 42(4), 63–78.
- Humas KPKNL, T. I. (2020). *Flexible Working Space : Tuntutan Masa Depan Dunia Kerja*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-tangerang1/baca-artikel/13436/Flexible-Working-Space-Tuntutan-Masa-Depan-Dunia-Kerja.html>
- Huy, Q. N., & Mintzberg, H. (2003). The rhythm of change. *MIT Slogan: Management Review*, 79–84.
- Jeyasingham, D. (2014). Open spaces, supple bodies? Considering the impact of agile working on social work office practices. *Child & Family Social Work*, 209–217.
- Jones, G. R. (1999). *Organizational theory, design, and change*. Pearson.
- Kementerian Keuangan, R. (2020a). *Keputusan Menteri Keuangan Nomor 223/KMK.01/2020 tentang Implementasi Fleksibilitas Tempat Bekerja (Flexible Working Space) di Lingkungan Kementerian Keuangan*.
- Kementerian Keuangan, R. (2020b). *New Normal di Tengah Pandemi Covid-19*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-sidempuan/baca->

artikel/13169/New-Normal-di-Tengah-Pandemi-Covid-19.html

Kementerian Keuangan, R. (2020c). *Surat Edaran Menteri Keuangan Nomor Nomor SE-22/MK.1/2020 Tentang Sistem Kerja Kementerian Keuangan Pada Masa Transisi Dalam Tata Normal Baru.*

Kementerian Keuangan, R. (2020d). *Surat Edaran Menteri Keuangan Nomor SE-5/MK.1/2020 Tahun 2020 tentang Panduan Tindak Lanjut Terkait Pencegahan Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) di Lingkungan Kementerian Keuangan.*

Kementerian Keuangan, R. (2021). *Merekam pandemi Covid-19 dan Memahami Kerja Keras Pengawal APBN.*

Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2017). *Instruksi Menteri Keuangan Nomor 346/IMK.01/2017 tentang Gerakan Efisiensi sebagai Bagian Implementasi Penguatan Budaya Kementerian Keuangan* (pp. 1–3).

Kementerian Komunikasi dan Informatika, R. (2020). *Surat Edaran Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 7 Tahun 2020 tentang Himbauan Protokol Pelaksanaan Acara/Kegiatan Kementerian/Lembaga menuju masa adaptasi Kebiasaan Baru Menghadapi Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19).*

Keputusan Presiden, R. (2020). *Keputusan Presiden Nomor 12 Tahun 2020 tentang Penetapan Bencana Nonalam Penyebaran Covid-19 Sebagai Bencana Nasional.*

KPKNL, P. (2021). *Flexible Working Space (FWS).* <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-purwakarta/baca-artikel/14076/Flexible-Working-Space-FWS.html>

Kurland, N. B., & Bailey, D. E. (2000). Telework: The advantages and challenges of working here, there, anywhere, and anytime. *IEEE Engineering Management Review*, 28(2).

Kurniati, D. (2020). *Sri Mulyani Lantik 271 Pejabat Eselon III Ditjen Pajak, Ini Daftarnya.* DDTC News. <https://news.ddtc.co.id/sri-mulyani-lantik-271-pejabat-eselon-iii-ditjen-pajak-ini-daftarnya-23328>

Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance. *Challenges and Solutions*, 4–9.

Lubis, S. B. (2019). *Organisasi.* Universitas Terbuka.

Moleong. (2014a). *Metodologi Penelitian Kualitatif [Edisi Revisi].* Remaja Rosdakarya.

Moleong. (2014b). *Metodologi Penelitian Kualitatif [Edisi Revisi].* Remaja

Rosdakarya.

Mullins, L. G. (2007). *Management and organizational behaviour 8th edition*. Pearson Education.

Nurlaili, A. S. (2021). *Efektivitas Implementasi Work From Home Terhadap Capaian Kinerja Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III*. Politeknik Keuangan Negara STAN.

Paul Vos, T. van der V. (2001). Tomorrow's Office Through Today's Eyes. *Effects of Innovation in the Working Environment*, 9–14.

Peters, P., Tijdens, K. G., & Wetzels, C. (2004). Employees' opportunities, preferences, and practices in telecommuting adoption. *Information & Management*, 41(4), 469–482.

Prayoga, R. (2020). *Implementasi Work From Home Sebagai Upaya "Social Distancing": A Blessing in Disguise?* Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13010/Implementasi-Work-From-Home-Sebagai-Upaya-Social-Distancing-A-Blessing-in-Disguise.html>

Ramidah. (2020). *New Normal di Tengah Pandemi Covid-19*. Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-sidempuan/baca-artikel/13169/New-Normal-di-Tengah-Pandemi-Covid-19.html>

Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2018). *Management 14th edition*. Pearson.

Santoso, R. (2020). *Tinjauan penerapan flexi working space dan flexi working time di direktorat jenderal pajak*. Politeknik Keuangan Negara STAN.

Schein, E. H. (2004). *No Title Organizational Culture and Leadership*. John Wiley & Sons, Inc.

Sobirin, A. (2014). *Modul manajemen perubahan (edisi 2)*. Universitas Terbuka.

Tommy. (2021). *Yuk, Pelajari KPP Madya dan KPP Pratama*. Pajakku.Com. <https://www.pajakku.com/read/618290604c0e791c3760bd47/Yuk-Pelajari-KPP-Madya-dan-KPP-Pratama>

Ubed, R. S., Raharjo, T., & Yudanto, A. A. (2020). *Manajemen* (Sukarno (ed.)). Politeknik Keuangan Negara STAN.

Winantu, L. P. W., & Ratnasari, G. A. I. (2021). Tinjauan Penerapan Open Space di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tangerang Timur. *Educoretax*, 1(2), 154–173. <http://jurnalku.org/index.php/educoretax/article/view/14>